

Hörrunt Hörnet

DECEMBER 2018 NR 13

AKTUELLT
Fördelarna med
digitaliserad
bokföring

**Företaget som förvandlar
vindpinade terrasser till
sköna uteplatser**

ERGOSAFE



LEDARE

En vision om samarbete

En av våra viktigaste uppgifter är att, utifrån vad vi vet idag, försöka förutse vad som komma skall. Det kan gälla ny lagstiftning, nya tillämpningar av ett regelverk eller nya förutsättningar inom ett visst segment av marknaden. Därför arbetar vi ständigt med att försöka förbättra våra arbetsinstrument, eller känselspröt om man så vill, allt för att våra kunder ska stå bättre rustade när det är dags att ta beslut. Att förbättringsarbetet också bär frukt är det här numret av Runt Hörnet ett tydligt bevis på.

Som du ser på sidan 6 har vi just lanserat en portal: Valvet. Tack vare denna nyhet kan våra kunder komma åt sina viktiga dokument, dygnet runt. Det är också där de kan se resultaten från de senaste månaderna, pedagogiskt analyserade. Detta är ett stort steg framåt jämfört med det traditionella arbetssättet. Förut tvingades kunden be sin redovisningskonsult om

dokumentet, varpå denne måste mejla över dem – såvida nu inte sjukdom, ledighet eller något annat oförutsett kom emellan. Från och med nu är dessa hinder ett minne blott.

Men vi nöjer oss inte med det. Den löpande bokföringen är inte bara till för att redovisa moms till Skatteverket. Den är i högsta grad också till för att du som företagare ska ha rätt nulägesinformation om ditt företag och därigenom så tidigt som möjligt kunna ta bra beslut som gynnar dig och företaget i framtiden (eller "Now, for tomorrow" som vår nya internationella devis lyder). Därför måste vi samarbeta: du kan ditt företag i särklass bäst, vi har verktygen och stor vana av att analysera siffror. För det är i mötet mellan dig och redovisningskonsulten/revisorn som det händer, när vi diskuterar ditt företags framtid och sätter siffror på det. Då blir fördelarna med vår vision om samarbete extra tydliga.

Jan Carlsson

Vi fräschar upp vår profil

Nu i dagarna kan vi och alla våra Baker Tilly-kollegor världen över stolt visa upp vår nya logotyp, tagline och visuella profil. Vi förnyar oss med nya symboler och färger, som i våra ögon bättre kommunicerar och definierar vad vi står för!

Inspirationen kommer från naturen. Själva symbolen liknar årsringarna i ett träd och ska symbolisera tillväxt i kombination med stabilitet och långsiktighet. Den gröna färgen står för vårens grönska, då när allt tar fart och börjar växa. Färgen andas optimism och tillförsikt om framtiden, precis som vi.



Att de två orden Baker Tilly binds tätare samman i den nya loggan är förstas ingen slump. Med det vill vi visa att vi värdesätter ett nära samarbete, både med våra kunder och med övriga byråer inom Baker Tilly-nätverket.

Now, for tomorrow – så lyder vår nya tagline. Smaka på den, det går att läsa in mycket av det vi gör i de orden. Vi ser till att hålla koll på lagar och regler i en ständigt föränderlig värld. Vi skapar förståelse för nuläget och kan därigenom även analysera morgondagens möjligheter. Vi finns här för dig idag, och är redo att ta oss an framtiden tillsammans med dig! ■

Att konkurrera med arbetsmiljön

Utnyttja den goda arbetsmiljön för att attrahera de bästa medarbetarna och konkurrera om de bästa kunderna.

Ibland får jag frågor kring hur man som företagare ska kunna ta hand om allt inom arbetsmiljön som man är skyldig att genomföra enligt gällande lagar, förordningar och föreskrifter, samtidigt som företagets affärer ska skötas. Jag kan förstå att det dyker upp många olika känslor kring detta men det man kan försöka att ha med sig är att i stort sett alla lagar, förordningar och föreskrifter i grund och botten har kommit till av en anledning. Något har hänt, t.ex. en arbetsplatsolycka, som man inte vill ska hända igen. Det är här det förebyggande arbetet kommer in som ett stort hjälpmedel, det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Många av oss har säkert hört, och själva upplevt, att företag har problem att hitta rätt kompetens när nya medarbetare ska rekryteras. Vad finns det då för olika knep att ta till i konkurrensen om den bästa kompetensen? Som arbetsgivare har du tänkt igenom lön, förmåner och andra yttre faktorer att locka med. Varför då inte också tänka på arbetsmiljön som en konkurrensfördel? Skapa den bästa arbetsplatsen och du kan attrahera de bästa medarbetarna!

En bra arbetsmiljö innebär en hälsosam arbetsplats där vi känner att vi kan utvecklas utifrån våra förutsättningar och de krav som arbetsuppgifterna ställer på oss. Vi tillbringar ju ändå halva vår vakna tid på arbetsplatsen. Det handlar inte om att allting ska vara kul, glattigt eller fest, vilket givetvis

är en bonus om man kan uppnå. Det handlar mer om inre faktorer där vi får återkoppling och upplever tydlighet i de ömsesidiga förväntningar som arbetsgivare och medarbetare har på varandra.

Möjligheterna ökar då att vi gör ett bra jobb, skapar bra resultat och blir fantastiska ambassadörer för företaget i världen utanför. Då ökar också möjligheten att attrahera både nya kompetenta arbetskamrater och intressanta kunder på både kort och lång sikt. Det förebyggande arbetet med arbetsmiljön blir en framgångsfaktor och konkurrensfördel värd att lägga ner arbete på.

Jag kommer framgent att svara på generella frågor i Runt Hörnet och ni är välkomna att skicka frågor till mig som vi kan ta upp. Kontakta mig gärna också om ni har mer specifika frågeställningar så kan vi höras vid eller träffas för ett förutsättningslöst möte. ■



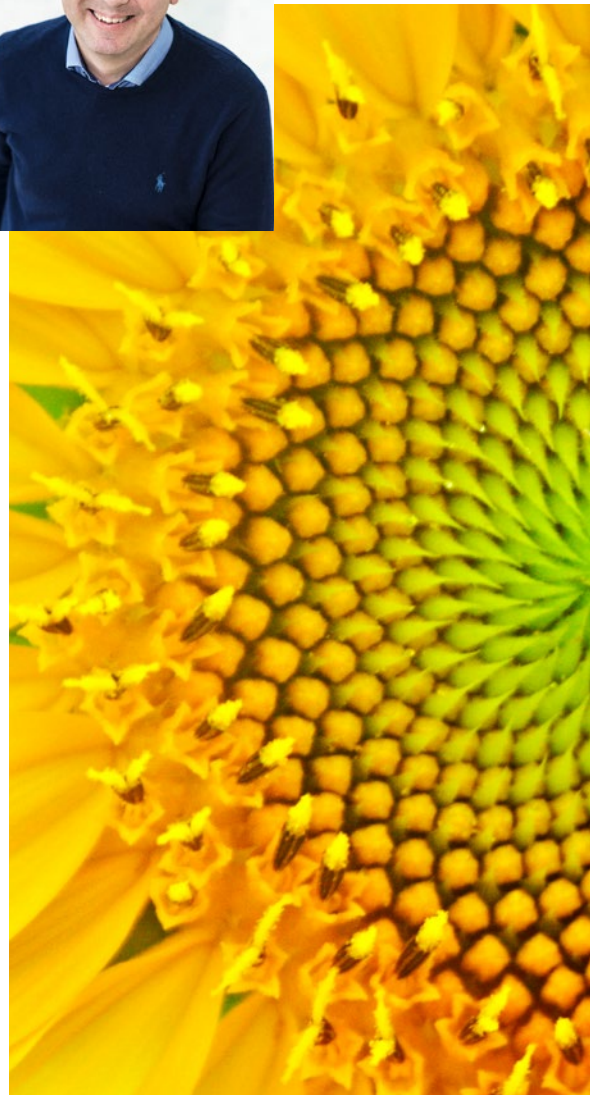
Bengt Johnsson, HR-konsult
0735-02 23 45
bengt.johnsson@bakertilly.se

Planera löneuttaget fram till årsskiftet

När året går mot sitt slut är det läge för ägare till aktiebolag att planera sitt löneuttag. För inkomståret 2018 gäller att du kan ha en inkomst på 468 700 kr utan att behöva betala statlig inkomstskatt (20–25 procent). Detta utgör den så kallade brytpunkten. Notera också att högsta pensionsgrundande inkomst för inkomståret 2018 uppgår till 504 375 kr. För lönedelar över det beloppet får man som anställd alltså ingen valuta alls för de ca 31 procent i sociala avgifter som arbetsgivaren betalar.

Ta hjälp med att räkna ut minsta lön. Som ägare till ett aktiebolag med anställda, kan du under vissa omständigheter få en väsentlig utdelning med bara 20 procent skatt om du själv tar ut en viss minsta lön – de s.k. 3:12-reglerna. Dessa regler är snåriga, så ta hjälp av din revisor med att räkna ut vilken minsta lön du måste ha.

Gör rätt – sänk skatten till 20 procent. Optimal lön för 2018 baseras på ungefärlig vinst för bolaget, utdelningsbara medel och bolagets lönesummor. Mot den bakgrunden bedöms ägarens lön i förhållande till brytpunkten och 3:12-reglerna. Gör du rätt kan det finnas stora belopp att tjäna. Istället för att betala mer än 50 procent skatt på tjänsteinkomst, kan du komma ner till 20 procent skatt på aktieutdelning! Reglerna är tänkta att fungera på det här sättet, det är alltså inte fråga om aggressiv skatteplanering. ■





**”Vi tror på en ljus
framtid och har siktet
inställt på tillväxt”**



unga år reste han jorden runt och upplevde Sovjets sista skälvande dagar på plats. Kort efter hemkomsten hittade han hem även i arbetslivet, via ett ansvarsfullt jobb på Berlings Glas. Det ledde ett par år senare till starten av ErgoSafe, som idag levererar innovativa glaslösningar till stamkunder över hela Skandinavien. Och på tal om innovationer, så har han och hans kollegor nu utvecklat en ny produkt, som kan komma att bli riktigt stor.

– Med ClickitUp® siktar vi på världen, helt klart, säger Fredrik Johansson och ler.

Åren efter studenten från ekonomisk linje på Sannarpsgymnasiet jobbade Halmstadsonen Fredrik Johansson dels på Åhléns varuhus vid Stora torg, dels på Berlings Glas. Sedan ville äventyraren i honom annat och tillsammans med en kompis gav han sig ut på en resa i Asien.

– När tåget tuffade ut från Moskva reste vi genom Sovjetunionen. När vi efter någon vecka korsade gränsen till Mongoliet hade unionen brutits upp och landet bytt namn till Ryssland. Det var en märklig känsla.

Efter att ha avverkat Kina, Nepal, Hongkong, Indien och Sri Lanka, ledde ett dykarcertifikat på Maldiverna till jobb som dykinstruktör i Thailand. Och hela tiden sköttes kontakterna med föräldrarna via gammalmedier som Collect call och Poste restante. Rätt märkligt det också, så här i retrospektiv.

Väl hemma igen ringde Fredrik upp Anders Berling och frågade om det fanns något ledigt jobb. Det gjorde det. Fredrik gjorde comeback i glasbranschen och kände att han hamnat i sitt rätta element. Under de följande åren växte han med uppgiften och lärde sig massor om allt från material och teknik till marknadsföring och försäljning.

Efter hand började entreprenören i honom ge sig till känna. Han ville skapa ett eget företag och började skanna av branschen efter en produkt som han kunde vidareutveckla.

– Jag fann min produkt i en eldriven skjutlucka avsedd för receptioner och biljettkassor. Jag kände att det fanns en utvecklingspotential, både vad gällde produkten och själva marknaden.

Fredrik startade ErgoSafe 1996 och valde namnet utifrån skjutluckans produktfördelar. Automatiken ger god ergonomi eftersom personalen slipper manövrera skjutluckan med armkraft, och luckan i sig ökar säkerheten för dem som jobbar där bakom. Rakt på sak, alltså.

Första lokalen låg i Trönninge, i en fastighet där Tylösandfönster huserade. Och redan första veckan etablerades en kontakt med medicinteknikföretaget Getinge AB.

– Getinge sökte någon som kunde specialtillverka en eldriven skjutlucka till en sterilcentral. Vi åtog oss jobbet och plötsligt hade vi en andra produktlinje, som haft en stabil beläggning alltsedan dess.

Produktutveckling är viktigt för Fredrik, och det märks. Skjutluckan styrs idag via ett kretskort inbyggt i karmen och kan även förses med impulsöppning, mjukstart och klämskydd. Andra nya tillbehör är eluppvärmd bottenplåt och varmluftsfläkt, vilket särskilt glädjer personalen i drive-in-luckorna hos de stora snabbmatskedjorna, som alla finns på kundlistan.

– Vi har genom åren samverkat mycket med Högskolan i Halmstad, bland annat vad gäller utvecklingsingenjörernas examensarbeten. Ibland har de utvärderat våra konstruktioner, ibland har de bidragit med nya tekniska lösningar.

Företagets utvecklingsambitioner har inte gått obemärkt förbi, varken hos kunderna eller på hemmaplan. 2013 prisades ErgoSafe som "Årets Innovationsföretag" på Näringslivets Guldgala.

ErgoSafe breddar gärna sortimentet med nya produktidéer. Ett exempel är vertikalgående glaspartier i storformat, som snabbt kan öppna upp en fasad och förvandla inne till ute.

– Vi utvecklade först ett eget system, men när vi såg att Panorama-View var bättre bestämde vi oss för att bli återförsäljare istället. Nu har vi representerat dem i tre år och mötts av ett ständigt ökande intresse.

De eldrivna glaspartierna skapar fantastiska möjligheter. I nersänkt läge skyddar och isolerar de lokalen, men när vädret så tillåter förvandlas fönsterväggen snabbt till en öppning, vilket adderar ett stort mervärde till många restauranger och hotell. Produkten finns i olika utföranden och storlekar, varav den största är 5 x 5 m i bredd och höjd. En öppning på hela 25 m². Wow!

Egenutvecklade ClickitUp är det senaste tillskottet i sortimentet. Det är ett höj- och sänkbart glasräcke som i uppfällt läge skyddar uteserveringar och balkonger från väder och vind – utan att förstöra utsikten för dem som finns där bakom. Det innovativa räcket introducerades på Nordbygg 2014 och slog mässbesökarna med häpnad.

– ClickitUp är mer än ett glasräcke. När vinden ligger på frigör man den rörliga delen med ett enkelt handgrepp och så har man ett effektivt vindskydd.

Den mönsterskyddade konstruktionen bygger på en gasfjäderteknik, som ger ett väldigt mjukt handhavande. Dessutom limmas glaset enligt en viss teknik som möjliggör ett stilrent utförande. Och genväret har inte låtit vänta på sig. ClickitUp har i skrivande stund landsagenter i England, Holland, Norge, Danmark, Finland och Spanien. Fler länder lär komma inom kort.

Så vad väntar då runt hörnet? Samtliga produktlinjer går bra, men det är ClickitUp som kommer att stå i centrum de närmaste åren. Potentialen är stor, med tanke på hur många restauranger och hotell det finns – för att inte tala om alla flerbostadshus och privatvillor som kan behöva ett extra skydd från väder och vind.

Och Fredrik och hans 14 medarbetare står väl rustade för anstormningen. I den ombyggda fastigheten på Vilhelmsfält, dit de flyttade 2015, finns det rum för tillväxt och nya kollegor.

– Med ClickitUp ser vi inga begränsningar. Produkten finns och marknaden breddas hela tiden. Utmaningen är att hålla farten uppe och leverera i takt med efterfrågan. Det ska bli kul! ■

Nu kan våra kunder komma in i Valvet 24/7

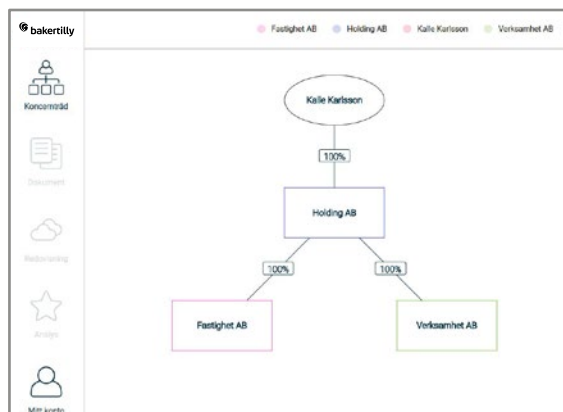
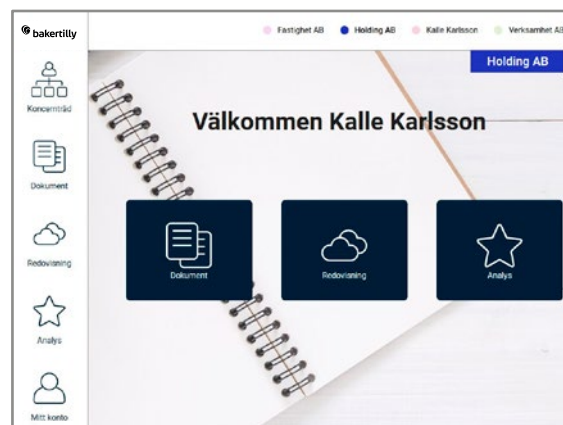


Vill du kunna se dina årsredovisningar, resultatrapporter, deklARATIONER, budgetar och dylikt så fort en frågeställning dyker upp? Är du dessutom kund hos oss? Bra, då är det bara att logga in på vår nyöppnade portal, som vi kallar "Valvet", och vips har du tillgång till dina dokument. Till fördelarna med Valvet hör nämligen att du automatiskt får ordning på alla de "papper" som vi fortlöpande producerar till dig – och att du kan komma åt dem precis när du vill.

Klickar du på Redovisning, kommer du till ditt bokföringsprogram. Initialt är bara Fortnox kopplat hit, men vi kommer att lägga till fler av de större programmen efter hand. Under Analys kommer du att kunna få dina resultat- och balansräkningar analyserade på ett ändamålsenligt vis, även med staplar och diagram. Analysdelen är fortfarande under utveckling, men beräknas bli klar inom kort.

En extra finess är att du kan klicka på Koncerträdet och få en överblick av ditt ägande. Klickar du på dig själv får du uppgifter om allt som rör din privatdeklaration. Väljer du istället något av de företag du är behörig till, kommer du till alla dokument och analyser som hör till det företaget.

En annan fördel med Valvet är att du kan använda portalen för GDPR-säkrad kommunikation med din lönekonsult hos Baker Tilly. För det är ju så att underlag till lönekörningarna inte längre får skickas via mejl, och vanlig post är ju tyvärr varken särskilt modern, snabb eller helt tillförlitlig nuförtiden. Då är Valvet bättre på alla punkter! ■



Baker Tilly Halmstad har under hösten kunnat erbjuda fyra seminarier inom olika områden. Vår tanke med dessa är att ge våra kunder en inblick i viktiga områden och såklart visa att vi kan hjälpa och stötta i många olika frågor!

Seminarium x 4

Det har bl.a. handlat om HR. Ett företag där personalfrågorna sköts på ett bra sätt har lättare att knyta bra medarbetare till sig, vilket blir allt viktigare nu när många företagare upplever att ett stort hinder för expansion är just svårigheten att hitta rätt personal. Vår HR-konsult Bengt Johnsson pratade kring vad du ska tänka på och om hur vi kan hjälpa till med dessa frågor.

Vid nästa tillfälle fördjupade vi oss i olika ägarstrukturer. Vad är viktigt att tänka på när du ska ta in anställda som delägare eller på annat sätt utöka eller minska ägarkretsen, göra ägarförändringar inom familjen eller avyttra företaget till någon utomstående? Deltagarna fick inblick i användbara modeller och lösningar för framtiden av vår skattejurist Erika Karlsson och auktoriserade revisorn Jan Carlsson.

Ett fastighetsseminarium hölls i november. Per Arbin från Fastighetsägarna och Jenny Axelsson från Halmstads kommun informerade oss om vad som är på gång inom fastighetsbranschen respektive Halmstads kommun. Håkan Ripa från Danske Bank gav oss sin syn på finansierings- och belåningsmöjligheter och våra skattejurister Erika Karlsson och Jenny Thomsson uppdaterade oss om nyheter och påminde om vanliga fällor och fel inom skatteområdet.

Sist ut var skattenyheter. I dagarna när Runt Hörnet kommer i din hand, har vi ett frukostseminarium med fokus på skattenyheter inför det kommande året. Vår skattejurist Erika Karlsson går igenom vad som gäller för såväl din privata som bolagets ekonomi.

Vi kommer även framöver att erbjuda liknande seminarier. Är du intresserad av att delta? Information och inbjudan till seminarierna skickas ut via våra nyhetsbrev. Vill du prenumerera på dessa är det bara att gå in på www.bakertillyhalmstad.se och ange din e-postadress under "Få vårt nyhetsbrev", eller håll ögonen öppna på vår hemsida. ■



Arbetsgivardeklaration på individnivå – är du redo?

Den nya formen för rapportering av arbetsgivaravgifter (AGI) blir gällande för alla företag från 1 januari 2019. Redovisningstidpunkten är densamma som tidigare och man kan fortfarande redovisa både elektroniskt och på papper. Löner som betalas ut under januari månad ska alltså redovisas individuellt senast 12 februari 2019. Uppgifterna som ska lämnas är ungefär desamma som har lämnats i den årliga kontrolluppgiften, och för 2019 och framåt kommer alltså inte någon kontrolluppgift behöva lämnas in.

Vad är syftet? De nya reglerna ska effektivisera företagens uppgiftsinlämning till olika myndigheter. Tanken är att minska risken för att inkomstrelaterade ersättningar blir fel eftersom det löpande finns aktuella uppgifter inlämnade av arbetsgivarna. De anställda kan dessutom följa arbetsgivarens inbetalningar månad för månad genom att logga in på "Mina sidor" på Skatteverket.

Gör rätt från början! Det nya sättet att redovisa underlättas om företaget har en bra lönehantering så att lönen blir rätt från början –

rättelser i efterhand blir krångligare! Om ni inte redan har bra rutiner så försök att se över detta nu. Se till att t.ex. tidrapporter och reseräkningar lämnas in och attesteras i god tid så att ni hinner utreda eventuella frågetecken innan det är dags för redovisningen. Ett löneprogram som är anpassat till AGI underlättar också hanteringen om man har flera anställda. ■



Fördelarna med digitaliserad bokföring

Digitalisering är ordet för dagen och har varit så de senaste åren. Vissa branscher har förvandlats i grunden som följd av en stark digital utveckling och nya företag har dykt upp och på kort tid blivit marknadsledande. Två tydliga exempel på detta är inom e-handeln där Klarna blivit en stor aktör och inom bokbranschen där Storytel hjälpt många människor att lyssna på och läsa böcker, närsomhelst och varsomhelst.

Att även bokföringen numera hör hemma i den digitaliserade världen känner många av våra kunder till. Några är fullt digitaliserade idag, merparten har kommit igång med vissa delar och några har inte digitaliserat någonting alls. Det sistnämnda är i sig inte så konstigt då dessa företagare tycker sig ha jobbat upp fina rutiner under årens lopp – och varför ändra något som fungerar?

Marie Svensson och Linda Bromberg arbetar som redovisningskonsulter hos oss och står i den rollen i daglig kontakt med företag från många olika branscher.

Vilka råd ger ni när kunderna ställer frågor om att digitalisera sin bokföring?

– Vi möter många olika företagare varje dag och brukar då berätta om de positiva effekter som kan uppstå om man digitaliserar sin bokföring. Som exempel kan nämnas följande fem:

- Eftersom varje transaktion måste bokföras enligt bokföringslagen, krävs det att "någon" avsätter tid för att göra detta. Om då en del av arbetet digitaliseras, innebär det att denne "någon" slipper utföra vissa moment. Den tiden och energin kan då istället läggas på att utveckla företaget – eller kanske på en älskad fritidssysselsättning.
- Många företag färdigställer bokföringen lagom till att momsen ska deklarerar till Skatteverket. Det är helt ok enligt reglerna, även om det tar emot att se pappershögar växa under månadens gång. Det kan dock leda till sena kvällar de sista dagarna före inlämning, med negativ stress som följd. Ett annat aber är att uppföljning av resultat och ställning görs långt i efterhand. Om bokföringen istället är digitaliserad uppdateras siffrorna snabbare, då allt läggs in löpande. Följden blir att viktiga beslut alltid kan baseras på färska siffror.
- För företagare som ofta är på resande fot kan det vara smidigt att kunna jobba med bokföringen överallt där det finns en uppkoppling – och därmed ligga i fas vid återkomsten till kontoret.
- En annan fördel är att det blir plats över på hyllorna i arkivet, eftersom pdf- och e-fakturor som kommer in till bokföringssystemet digitalt, inte behöver skrivas ut på papper. En bonus för miljön!
- Pappersfakturor och kvitton på köp som skannas in i bokföringssystemet, behöver bara sparas i 3 år – istället för normala 7 år.

Så även om ditt företag har goda rutiner för bokföringen idag, finns det inga hinder för en utveckling av den digitala delen – eftersom följden blir en eller flera av de ovan nämnda positiva effekterna.

Hur gör man för att komma igång med digitaliseringen av bokföringen?

– Börja med att se över vilka moment som återkommer varje månad. Går det att digitalisera något av dem? Vilka system används? Går det att koppla ihop några system via olika integrationer?



- Har företaget många leverantörsfakturor varje månad kan en digitalisering av denna del spara mycket tid. Om ditt bokföringsprogram tar emot pdf- och e-fakturor, kan första steget vara att be leverantörerna att skicka fakturan digitalt istället för på papper framöver. Då går den direkt in i systemet, vilket sparar moment som att öppna kuvert och knappa in uppgifterna för hand. Med rätt inställningar kan systemet både läsa av fakturans uppgifter och lägga konteringsförslag. Då behöver redovisningskonsulten eller någon hos er bara kontrollera uppgifterna och sedan bokföra fakturan.
- Tar kunderna emot pdf- eller e-fakturor? I så fall kan ni skicka fakturorna digitalt och därmed slippa både papper och porto samt allt jobb med posthanteringen.
- Skicka betalningar via fil till banken. Alla uppgifter finns redan i bokföringssystemet och kan lätt skickas till och från banken.
- Ta emot inbetalningar via fil. Gör fakturorna i samma system kan dessa lätt matchas och bokföras.
- Har ni många kvitton? Det finns lösningar även på det. Personen som handlat kan lätt fotografera av kvittot direkt vid inköpet och markera i en app vad inköpet avser. Snabbt och smidigt.

Så vad är nästa steg i det här arbetet?

– Vi på Baker Tilly Halmstad har gjort den här resan med många kunder och har erfarenhet av vad som brukar fungera – och av vad som tyvärr inte gör det. Så hör gärna av dig till oss om du har några funderingar kring det här med digitalisering. Vi är många här som både vill och kan hjälpa till! ■

Det är vi som är Baker Tilly i Halmstad

Vår verksamhet startade 1997 och har efterhand utvecklats till att nu omfatta 33 medarbetare. Att tio av oss är delägare ser vi som en styrka då vi arbetar långsiktigt och med ett personligt engagemang som främsta kännetecken.

Vi vänder oss framförallt till små och medelstora företag och personerna bakom dessa. I vårt tjänsteutbud ingår bl.a. revision, redovisning, skattekonsultationer, företagsöverlåtelse och HR-tjänster. Som rådgivare vägleder vi kunderna så att de undviker misstag och får verktyg för utveckling. Därför är det viktigt för oss att vara väl förberedda – att titta runt hörnet och tolka tidens tecken.

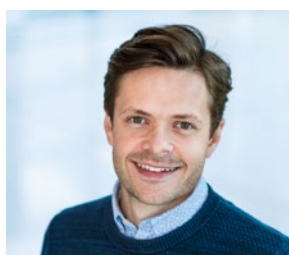
Vi är en del av Baker Tilly Sverige, som har ett 70-tal kontor landet runt. De svenska byråerna ingår i sin tur i Baker Tilly International med verksamhet i 147 länder och ca 30 000 medarbetare totalt. ■



Lisa Lahti
Administratör
Telefon 035-19 03 50
elisabeth.lahti@bakertilly.se



Linda Bromberg
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 04
linda.bromberg@bakertilly.se



Mattias Svensson
Revisor
Telefon 0729-76 88 05
mattias.svensson@bakertilly.se



Malin Persson
Revisor, redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 10
malin.persson@bakertilly.se



Fredrik Wihed
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0709-30 13 40
fredrik.wihed@bakertilly.se



Liselott Rauséus
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 14
liselott.rauseus@bakertilly.se



Jan Carlsson
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0708-21 14 40
jan.carlsson@bakertilly.se



Jessica Herrlin
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0708-21 97 56
jessica.herrlin@bakertilly.se



Stefan Svensson
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0737-75 66 38
stefan.svensson@bakertilly.se



Emelie Plötz
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 11
emelie.plotz@bakertilly.se



Eivor Carlén
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 03
eivor.carlen@bakertilly.se



Charlotte Falk
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0703-35 61 36
charlotte.falk@bakertilly.se



Henrik Andersson
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0709-80 00 44
henrik.andersson@bakertilly.se



Susanne Bok
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 02
susanne.bok@bakertilly.se



Michella Chammas
Revisor
Telefon 0729-76 88 17
michella.chammas@bakertilly.se



Annika Thörn
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 07
annika.thorn@bakertilly.se



Erika Karlsson
Skattejurist
Telefon 0701-70 05 42
erika.karlsson@bakertilly.se



Ann-Mari Sjö Ekström
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0732-03 32 42
ann-mari.sjoo-ekstrom@bakertilly.se



Linda Stuesson
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0709-63 20 69
linda.stuesson@bakertilly.se



Helena Wallenborg
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0708-98 88 71
helena.wallenborg@bakertilly.se



Ausra Zvirgzdauskiene
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 06
ausra.zvirgzdauskiene@bakertilly.se



Helen Svensson
Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0706-77 64 32
helen.svensson@bakertilly.se



Dragan Cadjo
Revisor
Telefon 0708-22 05 77
dragan.cadjo@bakertilly.se



Marie Svensson
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 08
marie.svensson@bakertilly.se



Carola Unnerhed
Receptionist
Telefon 035-19 03 50
carola.unnerhed@bakertilly.se



Karl Karlsson
Revisor
Telefon 0729-76 88 13
karl.karlsson@bakertilly.se



Bengt Johnsson
HR-konsult
Telefon 0735-02 23 45
bengt.johnsson@bakertilly.se



Peter Söderström
Auktoriserad revisor
Telefon 0706-92 69 34
peter.soderstrom@bakertilly.se



Anette Bexell Stenkvist
Redovisningskonsult
Telefon 0731-40 99 45
anette.bexell-stenkvist@bakertilly.se



Mia Nilsson
Auktoriserad revisor
Telefon 0729-76 88 16
mia.nilsson@bakertilly.se



Emil Ek
Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 18
emil.ek@bakertilly.se



Amelie Johansson
Revisor
Telefon 0729-76 88 15
amelie.johansson@bakertilly.se



Sara Ericsson
Auktoriserad revisor
Telefon 0729-76 88 12
sara.ericsson@bakertilly.se

HÄNDER I HALMSTAD

En superkommun – med stark tillväxt i näringslivet!



Halmstad är på gång. Nya satsningar på bostäder, skolor och infrastruktur avlöser varandra. Vi har tillväxt i näringslivet och totalt 9 111 aktiva företag. Med milstolpen 100 000 invånare passerad blir kommunen också allt intressantare för investerare. Fler människor vill bo, leva och verka i en tillväxtregion där nya arbetstillfällen växer fram och nya företag startas.

Håkan Strömqvist och hans medarbetare på Näringslivsavdelningen på Destination Halmstad jobbar för att utveckla Halmstad, bland annat genom att erbjuda service, rådgivning och information till företag och entreprenörer.

– Vi jobbar för att underlätta för alla som vill starta, driva och etablera företag. Genom tillståndslösen hjälper vi dessutom till i kontakten med kommunens förvaltningar.

På senare år har antalet etableringsförfrågningar ökat.

– De nyregistrerade företagen för 2018 visar på en tillväxt i tjänsektorn som är högre än Sverigesnittet. Även befintliga företag visar på tillväxt vilket är bra för näringslivsutvecklingen.

2018 utsåg tidningen Dagens Samhälle Halmstad till "Årets Superkommun" i kategorin städer/stadsnära kommuner. Tidningen granskar alla kommuner och väger samman 75 olika faktorer som visar på utveckling, både nu och i framtiden. Den 13 november fick Halmstad även ta emot utmärkelsen "Bästa Tillväxt i Hallands län" av kreditupplysningsföretaget SYNA.

Halmstads kommuns vision är att bli 150 000 invånare år 2050. Som en följd av utvecklingen beräknas 22 000 nya arbetstillfällen skapas.

– Vi ska växa snabbt på ett hållbart sätt och med bibehållen attraktivitet, säger Håkan. Just nu pågår flera strategiska processer för att möta framtidens behov av attraktiv mark, både för nya boendemiljöer och nya verksamheter.

Händer i Halmstad (i urval):

- Resecentrum etapp 3 närmar sig projektstart.
- Södra infarten etapp 1 har inletts. Byggstarten är planerad till första kvartalet 2019.
- HallandsHamnar Halmstad har rustat för framtiden genom att klimat-anpassa kajerna.
- Stena Line etablerar färjetrafik Halmstad–Grenå under senare delen av 2019.
- Högskolan i Halmstad har en stark position och många utvecklingsmiljöer för näringslivet/akademi/studenterna, bland annat Digital Lab Center, Elektronikcentrum, FabLab och Hälsoteknikcentrum.
- Inkubatorn och tillväxtmotorn HighFive underlättar framväxten av nya innovativa företag.
- Stena Recycling Lab har öppnat en ny innovationsplats där nya produkter skapas.
- Acceleratorn Digit1 är ett nytt företagscentrum i Halmstad som fokuserar på digitalisering, mjukvara och elektronik.
- Köpcentret Hallarna är en succé och när sista etappen är klar ska där finnas ca 90 butiker.
- Ca 700 nya bostäder beräknas byggas årligen de närmaste åren.

Now, for tomorrow

 **bakertilly**

Bohusgatan 4, 302 38 Halmstad, Telefon 035-19 03 50, www.bakertillyhalmstad.se