

# Runt hörnet

Framsynt information från Baker Tilly Halmstad – för och om ägarledda företag | Nr 6 | Juni 2015



BAKER TILLY  
HALMSTAD KB

# Hej och välkommen!

Här kommer den sjätte utgåvan av **Runt hörnet**. Denna gång kan du läsa om AnnCharlott Castler och Leif Jönsson som driver Fredblad Arkitekter, rörmokaren Laszlo Bozso på Lalles Rör samt Synnöve Pettersén och Carl-Johan Ullberg som skapat franchisekedjan Tinzimara – alla mångåriga kunder till oss på Baker Tilly Halmstad. I detta nummer flaggar vi också för att regeringen kommer att ändra de sociala avgifterna för ungdomar samt ger tips om vad vi kan erbjuda dig i samband med en företagsöverlåtelse eller generationsväxling.

Vet du förresten varför vi kallar tidningen **Runt hörnet**? Jo, för att företagare lever i en komplex värld med många lagregler och mycket information att förhålla sig till. Att se möjligheter och förebygga problem är vårt jobb – därför anstränger vi oss varje dag för att kika runt hörnet, tolka tecknen och dela med oss av analysen till våra kunder.

Precis som vanligt finns det även ett uppslag där vi på Baker Tilly Halmstad presenteras med bild, namn och kontaktuppgifter. Dels för att underlätta eventuella kontakter, dels för att göra vår hälsning till dig lite personligare:

## GLAD SOMMAR!



**BAKER TILLY  
HALMSTAD KB**



Erik Sjöberg och Per Bengtsson diskuterar materialval.

## *Fredblad Arkitekter*

**AnnCharlott Castler och Leif Jönsson hade ingen erfarenhet av att leda företag när de blev delägare till Fredblad Arkitekter i Halmstad 1988. De valde att tro att deras mentor visste vad han gjorde när han utsåg dem till efterträdare.**

**Under duons ledning har verksamheten sedan dess utvecklats på flera sätt. De har mångdubblat antalet anställda, introducerat ny teknik, öppnat kontor i Göteborg – och därtill skapat arkitektur i toppklass. Med 27 års facit i hand kan man konstatera att både de och Gösta Fredblad gjorde rätt val den gången.**

Fredblad Arkitekter är ett av landets äldsta arkitektkontor. Bolaget grundades i Halmstad 1951 och genomgick under de följande årtiondena flera förändringar, dock alltid med Gösta Fredblad stadigt vid rodret. Samtidigt bidrog kontoret till att sprida god arkitektur över västkusten. Några tidiga exempel från hemstaden är Tempelriddarhuset på Karl XI:s väg, Polishuset på Södra vägen och de vita terrasshusen på Söndrumsvägen.

När Gösta Fredblad 1987 började planera för en generationsväxling i företaget, såg han två möjliga efterträdare: AnnCharlott Castler och Leif Jönsson. AnnCharlott hade gjort praktik på kontoret flera år tidigare, men jobbade vid den tiden på en annan byrå i Halmstad. Leif arbetade på Fredblads sedan 1983, det första jobb han sökt efter sin examen.

**AnnCharlott och Leif** såg sig som arkitekter – inte företagsledare. Men de antog utmaningen och i januari 1988 blev de delägare

tillsammans med Gösta. Tanken var att han skulle finnas med under några år tills de var mogna att själva axla ansvaret.

Det började bra. Kontoret fick snart två jätteuppdrag i Halmstad: Kv. Björnen som skulle bebyggas med bostäder och kontor, och Albany Nordiskafilt som skulle flytta ut från centrum till en helt ny kontors- och fabriksanläggning intill flygplatsen.

Redan här ställdes de nya ägarna inför ett vägval, eftersom Albany krävde digitala ritningar. Uppmuntrade av Urban Jansson, styrelseledamot åren 1988–2013, beslöt de att satsa.

– Vi köpte maskin- och programvaror, lärde oss det nya arbetssättet och har alltsedan dess varit måna om att ligga i teknikens framkant, säger Leif. Idag ritar vi allting i 3D.

**Gösta drog sig** tillbaka 1991 efter 40 år i arkitekturens tjänst. Därmed var generationsväxlingen fullbordad. Strax därpå kom finanskrisen, som slog hårt mot byggbranschen

**OMSLAGSBILDEN:** AnnCharlott Castler och Leif Jönsson är engagerade samhällsbyggare och leder Hallands största arkitektkontor.

– just som de stora projekten närmade sig sitt slut. AnnCharlott:

– Vi lärde oss den hårda vägen att det är när man har som mest att göra som man måste sälja in sig för att ha arbete även i sämre tider.

Sedan dess har flera kriser kommit och gått, men Fredblads har bestått. Erfarenheter har lagrats och kommit till praktisk nytta i ett tålmodigt utvecklingsarbete. Idag är Fredblad Arkitekter ett välmående och stabilt företag.

Kompetensen är bred, liksom kundbasen. De arbetar med kommuner, landsting, högskolor, fastighetsbolag och entreprenörer över hela västra Sverige. Sedan 2008 har de även ett kontor i Göteborg för att bättre kunna serva uppdragsgivare i de norra delarna av uppagningsområdet.

**Många byggnader bär** Fredblads signatur. Kontoret har genom åren ritat allt från bostadshus, hotell, kontor och affärslokaler till fabriker, brandstationer, skolor och kulturhus. De skissar även på detaljplaner och har i flera fall lagt grunden för stora stadsförnyelseprojekt.

Oavsett slutprodukt, utgår arbetet alltid från slutanvändarna. De färdiga byggnaderna ska fungera för de som ska vistas i dem.

– Vi ritar för människor, det är ett stort ansvar eftersom vi kan påverka välbefinnandet, säger AnnCharlott, som är överens med Leif om vad som ger den största tillfredsställelsen.

– Prestigeprojekt i all ära, men de bästa jobben är när man får bidra till att förbättra människors vardag.

**Fredblads varumärke** är de jobb som produceras och medarbetarna som utför dem.

– Vi har inget varulager utan lever på det vi producerar efter hand, säger Leif. Därför är det viktigt att varje jobb håller hög kvalitet.

Följaktligen vårdar företaget sin personal på bästa sätt. Fri träning, massage på arbetstid

och ett dagligt frukostbord är några av förmånerna. Lika självklart är det med vidareutbildning. Därtill åker hela gruppen på resor för att inspireras och svetsas samman.

Samtidigt ställer AnnCharlott och Leif höga krav – det hänger ju ihop. Om man får ta ansvar blir jobbet roligare. Och den som tillåts att växa gör ett bättre jobb. Arbetsglädje och delaktighet är alltså viktiga grundstenar i deras företagsbygge. Undra på att det gått bra!

**Företaget är miljöcertifierat** enligt svensk standard och hållbarhet prioriteras både internt och externt. I den egna verksamheten används till exempel en kontorscykel för resor inom Halmstad och på längre sträckor väljer de tåg. De har också noggranna rutiner för energibesparing och återvinning på kontoret. Miljöengagemanget märks även i arbetet för kunderna, till exempel när de föreskriver material. AnnCharlott:

– Att skapa hus som ska stå i hundra år är ett stort ansvar, då känns det naturligt att välja miljöriktiga material.

**I skrivande stund** har kontoret 27 medarbetare. Ägarna är numera fyra till antalet sedan Erik Sjöberg och Per Uhlin gått in som delägare. Det breddade ägarskapet stärker bolaget och är också ett sätt att bana väg för nästa stafettväxling. Den är dock inte nära förestående. De vid det här laget erfarna företagarna AnnCharlott och Leif tycker att det är kul att vara arbetsgivare. Att göra något för andra.

– Det är en härlig känsla att dra runt en verksamhet som försörjer många familjer, säger de med en mun.

Kanske var det just den inställningen som Gösta såg och som är hemligheten bakom deras framgångar.



## *Från Baker Tillys horisont: Jessika cyklar till Paris*

Team Rynkeby är ett nordiskt välgörenhets-team som för trettonde året ska cykla till Paris för att samla in pengar till Barncancerfonden. Totalt är det 32 lag från hela Norden som cyklar 120 mil till Paris under samma vecka. Baker Tilly Sverige sponsrar projektet och en av deltagarna är en kollega till oss: Jessika Andrén från Uddevalla.

Den 3 juli styr Jessika och de andra deltagarna i Team Rynkeby Göteborg söderut. Under en vecka kommer de att cykla åtta timmar om dagen genom Danmark, Tyskland, Holland och Belgien till det hägrande målet i Frankrike.

**Hon började motionscykla** förra våren och deltog i mindre tävlingar, men kände att hon ville göra något mer. Jessika har själv barn och ser det som en förmån att få hjälpa till med något så viktigt som en insamling till Barncancerfonden.

– Jag är en person som både söker utmaningar och vill göra något för andra. Det känns fantastiskt att få kombinera motion med en väldigt bra sak.

– Det ska bli intressant att passera igenom alla länder på cykel istället för att flyga över dem. Jag tror att naturen är otroligt fin och det ska bli roligt att få uppleva det här tillsammans med det starka team som vi har blivit.



Gösta Fredblad grundade kontoret 1951 och hans positiva anda gör sig gällande än idag.

# Tinzimara



**Berättelsen om franchisekonceptet Tinzimara har sina rötter både på en hästgård och i en textilaffär. Till bilden hör även ett stort inredningsintresse, entreprenörsanda, en bra utbildning – och kärlek. Och historien har bara börjat, enligt planen ska Tinzimara ha ett 20-tal butiker runt om i Sverige om några år.**

Synnöve Petterséns karriär som handlare inleddes i tonåren på 1980-talet. Föräldrarna drev tygaffär och när gardinuppsättningarna i fönstren behövde kompletteras skyltade Synnöve upp med presentartiklar, som hon sålde i en shop-in-shop i butiken. När så textildoden lades ner öppnade Synnöve 2004 en egen present- och heminredningsbutik vid Stora torg i Halmstad. Namnet blev Tinzimara.

– Jag döpte butiken efter min favorithäst som jag tävlade med i unga år. Jag tyckte att Tinzimara passade bra, det är neutralt och men ändå speciellt.

I samma veva mötte hon Carl-Johan Ullberg, som också jobbat med försäljning och service i butiksledet. De blev ett par och några år senare började de även arbeta tillsammans.

**En utbildning 2011** grundlade deras kunskaper om hur en franchisekedja ska byggas. Efter att ha lärt sig det teoretiska vad gäller skyldigheter, rättigheter och möjligheter, påbörjade Synnöve och Carl-Johan det praktiska arbetet. De utvecklade sitt koncept, gjorde upp en expansionsplan och började se

sig om efter lämpliga etableringsorter.

I september 2012 öppnade butik nr 2 i Hässleholm. Att det blev just där beror på att förutsättningarna var de rätta. Carl-Johan:

– Det gäller att hitta rätt person som franchiseägare och rätt lokal för verksamheten. Först när de pusselbitarna är på plats kan vi gå vidare. Den fasen tar oftast 8–10 månader.

Sedan dess har Tinzimara etablerats i Laholm, Västerås, Stockholm och Gävle. I april 2015 öppnade butik nr 7 i Borås. Här gick det extra snabbt eftersom de hittade en attraktiv lokal i city.

– Läget är viktigt och vi söker oss bara till A-lägen och gallerior, säger Carl-Johan som ansvarar för lokaler och kontakten med franchiseägarna.

Två nya butiker per år är den planerade expansionsstakten. Taktiken är vald med omsorg för att kunna hålla hög kvalitet i alla led. Målet på några års sikt är ett 20-tal butiker landet runt.

**Många franchisekedjor är detaljstyrda** vad gäller inredningen. Tinzimara är annorlunda.

– I vårt koncept ingår vita väggar, hyllor och bord. Därutöver ger vi stort utrymme för franchiseägarnas kreativitet, säger Synnöve, som förutom att sköta den nya butiken på Nygatan i Halmstad även ansvarar för de gemensamma inköpen.

Sortimentet är en skön blandning av lantligt, romantiskt, shabby chic och mycket annat. Och butikerna byter skepnad efter årstid.

– Vi presenterar nyheter varje vecka. Det mesta marknadsförs via sociala medier av butikerna lokalt för då vet vi att varorna säkert finns på plats och att erbjudandena är aktuella.

Till storsäljarna hör doftljus från Yankee Candle och cellofaninslagna presenter av olika slag. Även godsaker som choklad, te, kaffe och skorpar säljer bra.

**Carl-Johan och Synnöve** var nominerade i kategorin "Årets entreprenör" på Guldgalan i Halmstad 2013. De kom delad tvåa och fick ett bevis på att deras arbete väcker respekt.

All uppmuntran välkomnas. Att bygga en franchisekedja innebär nämligen mycket jobb. Paret går på mässor, träffar leverantörer, skriver avtal, beställer, packar upp och distribuerar varor. De träffar presumtiva franchiseägare, kollar lokaler, utbildar personal och utvecklar administrativa rutiner. Och mitt i allt ska de även sälja.

– Det är långa dagar, men vi tror på det här och har kul – och då går det lätt, avslutar Synnöve, och Carl-Johan nickar instämmande.

# Lalles Rör



**Laszlo "Lalle" Bozso hade inga ambitioner att bli företagare innan han startade egen rörfirma 1999, uppmuntrad av sin gamle mentor. Idag är Lalle både glad och tacksam för råden han fick. Han trivs med variationen i jobbet och känner sig lika hemma på byggarbetsplatser som hos privatpersoner i Halmstad.**

Yrkeskarriären började bra för Lalle. Redan under gymnasietiden hade han turen att få göra praktik på Snöstorps Rör. Där träffade han Alf Wiberg, ett möte som både resulterade i viktiga lärdomar och i en vänskap som haft stor betydelse för Lalle personligen.

– Alf var min mentor i skolan och gav mig sedan jobb direkt efter examen.

Efter några år, då han förutom att utvecklas i yrket även hunnit med lumpen och en vända som FN-soldat i Libanon, kände Lalle för att vidga sina vyer. Han började som resemonter på Malte Persson & Son och under ett antal år fixade han rör på bensinmackar över halva Sverige. Och en bit in på 1990-talet lockade FN återigen.

– Jag var i Bosnien när det var som hetast. Det blev nio månader i fält då vi vaktade skolor och flyktingförläggningar. Där kändes det verkligen att vi gjorde en viktig insats.

**Några år senare** stod Lalle vid ett vägskäl. Vad skulle han göra? Svaret blev att han startade Lalles Rör AB 1999, ivrigt påhejad av Alf Wiberg som lovade att hålla honom sysselsatt.

– Alf övertalade mig att köra eget. Han sa

att det skulle gå bra och fick ju onekligen rätt. Jag har inte varit utan jobb en enda dag.

Jobbet i sig kan innebära allt från att installera värmepumpar och radiatorer till att byta kranar, laga frusna rör och rensa avlopp. När han arbetar som underleverantör åt olika entreprenadbolag är han även med och planerar projekten från grunden.

Upptagningsområdet är främst Halmstads tätort, men ibland syns han även i regionen – som i skrivande stund då han arbetar för MTA Bygg och Anläggning på Båstads nya tågstation.

**VVS-konsult eller rörmontör?** Lalle föredrar den traditionella titeln rörmokare och gillar sitt jobb, inte minst för variationens skull. Förutom att vara problemlösare är han även serviceminded.

– Har jag varit hemma hos någon en gång ställer jag förstås upp om de ringer igen.

Engagemanget och yrkesskickligheten gör att många kunder gärna rekommenderar honom till andra. Därför har han alltid mycket på gång.

– På större byggen är det ofta väntetider, då hinner jag med uppdrag som löper över

längre tid och inte behöver vara klara till ett visst datum.

**Att kunna styra** sina dagar passar Lalle perfekt. Han är gärna den som både planerar och utför jobbet. Men för att inte vara begränsad vad gäller kapacitet samarbetar han med några andra ensamvargar.

– Vi hyr in varandra när jobben är av den omfattningen eller i de faserna att det krävs ytterligare ett par händer på plats.

Den typen av samarbete är vanlig bland hantverkare och ger många fördelar.

– På så sätt kan vi både ha kakan och äta den. Vi kan äta oss stora uppdrag utan att ha pressen att behöva jaga jobb åt anställda.

**Lalle gillar livet** som egenföretagare, trots att dagarna kan bli långa – efter arbetet ute hos kunderna väntar administration, fakturering och planering av nya jobb. När han känner för att koppla av tar han antingen en fisketur eller en sväng med motorcykeln.

Det gamla intresset för att se sig om i världen har på senare år fått en ny inriktning då Lalle återupptäckt föräldrarnas hemland Ungern. Nu åker han och hans fru dit flera gånger om året för att hälsa på sina kusiner och för att njuta av klimatet, kulturen, mat och dryck.

– Bättre kan man inte ha det, säger Lalle och får något drömskt i blicken.

# Välkommen till oss på Baker Tilly i Halmstad



*Linda Bromberg*

Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 04  
linda.bromberg@bakertilly.se



*Lisa Lahti*

Administratör  
Telefon 035-19 03 50  
elisabeth.lahti@bakertilly.se



*Malin Persson*

Revisorsassistent, redovisningskonsult  
Telefon 0706-33 59 49  
malin.persson@bakertilly.se



*Fredrik Wibed*

Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0709-30 13 40  
fredrik.wihed@bakertilly.se



*Johanna Bergström*

Redovisningskonsult  
Föräldraledig  
johanna.bergstrom@bakertilly.se



*Jan Carlsson*

Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0708-21 14 40  
jan.carlsson@bakertilly.se



*Jessica Herrlin*

Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0708-21 97 56  
jessica.herrlin@bakertilly.se



*Stefan Svensson*

Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0737-75 66 38  
stefan.svensson@bakertilly.se



*Eivor Carlén*

Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 03  
eivor.carlen@bakertilly.se



*Charlotte Falk*

Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0703-35 61 36  
charlotte.falk@bakertilly.se



*Viktoria Thorstensson*

Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 14  
viktoria.thorstensson@bakertilly.se



*Henrik Andersson*

Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0709-80 00 44  
henrik.andersson@bakertilly.se



*Ann-Mari Sjö Ekström*

Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0732-03 32 42  
ann-mari.sjoo-ekstrom@bakertilly.se



*Linda Sturesson*

Auktoriserad revisor, delägare  
Föräldraledig  
linda.sturesson@bakertilly.se



*Helena Wallenborg*

Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0708-98 88 71  
helena.wallenberg@bakertilly.se



*Ausra Zvirgzdauskiene*

Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 06  
ausra.zvirgzdauskiene@bakertilly.se



*Helen Svensson*

Auktoriserad revisor  
Telefon 0706-77 64 32  
helen.svensson@bakertilly.se



*Dragan Cadjo*

Revisorsassistent  
Telefon 0708-22 05 77  
dragan.cadjo@bakertilly.se



*Marie Svensson*

Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 08  
marie.svensson@bakertilly.se



*Carola Unnerhed*

Receptionist  
Telefon 035-19 03 50  
carola.unnerhed@bakertilly.se



*Jennie Erhardsson*

Redovisningskonsult  
Föräldraledig  
jennie.erhardsson@bakertilly.se



*Josefine Strömberg*

Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 17  
josefine.stromberg@bakertilly.se



*Peter Söderström*

Revisorsassistent  
Telefon 0706-92 69 34  
peter.soderstrom@bakertilly.se



*Tomas Norlander*

Skatte- och ekonomikonsult  
Telefon 0707-98 22 50  
tomas.norlander@bakertilly.se



*Mia Nilsson*

Revisorsassistent  
Telefon 0729-76 88 16  
mia.nilsson@bakertilly.se



*Emil Ek*

Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 18  
emil.ek@bakertilly.se



*Sara Ericsson*

Revisorsassistent  
Telefon 0729-76 88 12  
sara.ericsson@bakertilly.se



*Amelie Johansson*

Revisorsassistent  
Telefon 0729-76 88 15  
amelie.johansson@bakertilly.se

## *Baker Tilly Halmstad – Revisorer & konsulter*

Verksamheten i Baker Tilly Halmstad startade 1996 och har efter hand utökats till att nu omfatta 28 medarbetare, varav 9 är delägare. Att vi är många delägare ser vi som en styrka då vi förvaltar och utvecklar vår verksamhet på lång sikt med ett personligt engagemang som främsta kännetecken.

Vi arbetar främst med små och medelstora ägarledda företag och personerna bakom dessa. Vårt tjänsteutbud omfattar bland annat revision, redovisning, ekonomisk rådgivning, skattekonsultationer och företagsöverlåtelse.

Vi tycker att vi har ett roligt och stimulerande jobb och vill gärna vidarebefordra den känslan. En kund som anlitar oss får inte bara en effektiv och kvalitativ tjänst utförd utan också en trevlig kontakt och en god relation – till nytta och nöje för båda parter!

Vi vill vägleda våra kunder så att de kan undvika misstag och få verktyg till att utveckla sin verksamhet. Därför är det viktigt för oss att vara väl förberedda – att titta runt hörnet och tolka tidens tecken.

Baker Tilly Halmstad är en del av Baker Tilly Sverige, som totalt har cirka 500 anställda vid ett 50-tal kontor från Trelleborg i söder till Luleå i norr. Byråerna i Sverige ingår i sin tur i Baker Tilly International – världens 8:e största revisions-, redovisnings- och rådgivningsorganisation. Nätverket består av 150 likasinnade firmor med verksamhet i 120 länder och cirka 25 000 medarbetare totalt. Baker Tilly ger entreprenörsföretag av alla storlekar det bästa från två världar – servicekänslan och engagemanget hos en lokalt ägd byrå i kombination med resurserna och specialistkompetensen i en global organisation. Det gör oss unika och det ger våra kunder trygghet och kompetens!

## Tips och råd:

# Dags för generationsskifte eller en ny delägare?

Hur överlämnar man sitt livsverk i någon annans händer? Var börjar man? Vilka steg gör man bäst i att följa? Det bästa svaret är att ta hjälp av någon som vet hur man hanterar de här frågorna – praktiskt, juridiskt och känslomässigt.

Vår delägare Jan Carlsson har gedigen erfarenhet av att verka som rådgivare till företagare vid ägarförändringar. Han kan bistå dig vid företagsöverlåtelser till utomstående eller nästa generation, liksom om du planerar att låta någon eller några nyckelmedarbetare bli delägare.

**Funderar du på** att köpa ett företag är det samma schackbräde – men du sitter på andra sidan bordet. Jan hjälper gärna till i den situationen också.

Oavsett om du ska köpa, sälja eller skänka, är det en mental process som du

behöver gå igenom. Vi vet att många tycker att det är skönt att dela sina funderingar och bolla sina idéer med någon som har erfarenheter från området och som har sett många andra liknande fall.

Samtidigt är det förstås viktigt att hela processen går till väga på rätt sätt. Det handlar bland annat om att minimera risker och inte utlösa onödig skatt – och på det området kan Jan tillsammans med Baker Tillys skattejurister också erbjuda all specialistkunskap som ärendet kräver.

*Är du intresserad av en första förbehållslös diskussion kring de här frågorna?*

*Då är du varmt välkommen att kontakta Jan Carlsson på Baker Tilly Halmstad. Du når honom på telefon 035-19 03 51 eller e-post [jan.carlsson@bakertilly.se](mailto:jan.carlsson@bakertilly.se)*



## Nya regler:

# Ändrade sociala avgifter för ungdomar

Riksdagen har beslutat att sänka de sociala avgifterna till 10,21 % för personer födda 1992 eller senare. För personer födda åren 1990–1991 blir avgiftsuttaget oförändrat 15,49 %. För personer som fyllt 25 år (födda 1989) vid årets ingång slopas nedsättningen, vilket innebär att det blir fulla sociala avgifter för dessa.

Ovanstående ändringar gäller från den 1 maj 2015 – men kommer endast att vara temporära. Rabatter på sociala avgifter för ungdomar härstammar från Alliansens budget och står i strid med regeringens planer.

I vårändringsbudgeten har regeringen därför föreslagit en stegvis höjning av sociala avgifter för samtliga ungdomar, oavsett ålder. Den första höjningen kommer att genomföras redan den 1 augusti 2015. Då höjs arbetsgivaravgifterna för ungdomar till 25,46 %.

Från 1 juli 2016 försvinner rabatten helt och därefter blir det enligt regeringens förslag full arbetsgivaravgift även för ungdomar, 31,42 %.

Se tabellen för att få överblick av gällande procentsatser och ändringsdatum.

	1/5 2015 – 31/7 2015	1/8 2015 – 30/6 2016	1/7 2016 –
<b>Födda</b>			
-89	31,42 %	31,42 %	31,42 %
90-91	15,49 %	25,46 %	31,42 %
92-	10,21 %	25,46 %	31,42 %



**BAKER TILLY  
HALMSTAD KB**