

Runt hörnet

Framsynt information från Baker Tilly Halmstad – för och om ägarledda företag | Nr 5 | December 2014



BAKER TILLY
HALMSTAD KB

Hej och välkommen!

Det har blivit dags för den femte utgåvan av **Runt hörnet**. Här kan du bl.a. läsa om Mats, Tommy och Andreas, som utgör initialerna i MTA. Det Halmstadbaserade byggföretaget är en entreprenör att räkna med, har varit kund hos oss alltsedan starten 2010 och har i år prisats som en av Sveriges bästa arbetsplatser.

En nyhet denna gång är att vi utökat antalet sidor, vilket ger plats för ytterligare två kundporträtt: Akademibokhandeln Halmstad och Hemsida24. Som vanligt har vi också kikat runt hörnet för att se möjligheter och kunna dela med oss av aktuella tips. I detta nummer flaggar vi för att du som har aktiebolag inte ska missa att optimera ditt löneuttag. Dessutom bjuder vi på en personlig presentation av en av våra delägare.

Liksom tidigare finns alla vi som jobbar på Baker Tilly Halmstad avbildade med kontaktuppgifter. Detta för att vi allihop ska få en möjlighet att ställa oss bakom en hälsning till dig (visserligen lite tidig, men väl menad):

GOD JUL & GOTT NYTT ÅR!


BAKER TILLY
HALMSTAD KB

Porträttet: *MTA Bygg och Anläggning*

När MTA Bygg och Anläggning AB startade verksamheten i Halmstad våren 2010, bestod bolaget av tre man, sex tomma händer och 366 m² kontorsyta. Därtill hade de tre delägarna en ambitiös och genomarbetad affärsplan som de var fast beslutna att förverkliga.

– Planen var att vi efter fem år skulle vara 125 anställda och omsätta 250 Mkr, säger VD Tommy Zryd. Efter fyra års målinriktat arbete är vi nu 133 anställda och har börjat arbeta efter en ny, reviderad plan ...

Mats Johansson, Tommy Zryd och Andreas Granberg har gjort en fantastisk resa tillsammans sedan 2010. När den inleddes var de redan kollegor sedan flera år. De hade ledande befattningar i regionen för ett riktäckande byggbolag, trivdes med sina respektive uppdrag, var uppskattade av både kunder och medarbetare, men ...

– Vi hade nått vägs ände, säger Mats Johansson, marknads- och projekteringsansvarig. Det fanns mycket vi ville förändra, inte minst i företagskulturen, men det gick inte i en så stor och traditionell organisation. Till slut blev det naturligt för oss att starta vårt eget bolag.

Trion utarbetade en plan och tog hjälp där de behövde. Bankerna var till en början kallsinniga, men finansieringen löste sig och MTA var ett faktum.

Nykomlingarna fick en bra start. Trots sin relativa litenhet fick de förtroendet att uppföra en fastighet med 74 lägenheter i Kv Gråmunken i Halmstad. Ett stort åtagande och helt i linje med delägarnas ambitioner. Det var också ett projekt som gav ringar på vattnet.

På sommaren samma år fick MTA i uppdrag att bygga en ny bilhall och sedan rullade det på. Under det första året tecknades avtal både på bygg- och anläggningsidan. Orderblocket innehöll bl.a. tillbyggnad av kontorslokaler, ombyggnad av en panncentral samt nybyggnation av ett stort lager och ytterligare en bilhall. Snart syntes bolagets namn över hela staden.

– Att skylta upp arbetsplatserna är ett medvetet val. Skyltar, flaggor, kläder – allt signalerar att ”här bygger MTA”, säger Tommy. Och det är inte bara för att locka kunder. Det ger också de anställda och deras familjer en möjlighet att känna stolthet.

– Det är kul att höra medarbetarnas barn peka på vår flagga och säga ”där jobbar min mamma eller pappa”, säger produktionschefen Andreas Granberg.

Den snabba tillväxten ställde krav på organisationen och testade bärigheten i delägarnas idéer. Unga hungriga byggare blandades med mer erfarna. Och så har det fortsatt. Idag är medelåldern 36 år och flera kommer från mindre byggföretag där de lärt sig att göra olika saker.



OMSLAGSBILDEN: Trion som äger och leder MTA.

Från vänster: Mats Johansson, Tommy Zryd och Andreas Granberg.



Dubbelt utbyte av mentorprogram

Vår personalchef Charlotte Falk har deltagit i TEK Kompetenscentrums mentorprogram för ledarutveckling. Hon hade då turen att få Susann Lidqvist, HR-manager på Dunlop Hiflex AB, som mentor.

– Att ha en mentor att bolla små och stora frågor med är ett fantastiskt stöd i vardagen och har gett mig en större trygghet i min roll som chef, säger Charlotte. Att få ta del av Susanns synpunkter och erfarenheter som specialist, har vidgat mina vyer och hjälper mig att se framåt på ett annat sätt än tidigare.

Många tror kanske att mentorskapet bara är ett givande, men så är det inte enligt Susann:

– Det ger så mycket tillbaka att hjälpa sin adept framåt. Man får också tillfälle att reflektera över hur man själv agerar, och att sätta sig in i en annan persons situation är utvecklande i sig.

Vad händer då framåt, runt hörnet? Charlotte:

– Själva mentorprogrammet har löpt under ett år och är genomfört nu, men vi tycker båda att det finns så mycket mer att prata om så vi fortsätter att träffas och dela varandras erfarenheter.

– Alla ska veta vad som krävs och kunna hugga in där det behövs, säger Andreas. Det gäller allt från gjutning till att fästa den sista listen. Vi ställer krav – ja, men ger också mycket tillbaka.

Personalpolitiken är föredömlig. Satsningar på hälsovård och fri träning är självklarheter, liksom sociala aktiviteter som skapar teamkänsla. Och allt betalar sig i form av få sjukdagar.

– Vi har även satsat på egna byggbodar, med tavlor på väggarna och diskmaskin i matsalen, säger Tommy. Och eftersom vi har heltäckningsmattor tar man av skorna i hallen. Det ökar trivselen, och den som trivs gör ett bättre jobb.

Likadant är det med övrig utrustning. MTA väljer kvalitet i allt från arbetskläder till maskiner. Skälet: att arbeta med bra produkter är både roligare och mer effektivt.

Kompetensen är densamma som hos de rikstäckande bolagen och MTA har kapacitet även för riktigt stora projekt. De arbetar som totalentreprenörer och vill gärna komma in i processen tidigt, helst redan på ritningsstadiet.

– Då kan vi anpassa byggsättet, vilket ökar både effektiviteten och kvaliteten, säger Mats. MTA jobbar med nya arbetsmetoder och modern maskinell utrustning. Genom att använda prefabricerade byggelement från utvalda underleverantörer kan de resa ett våningsplan i veckan, snabbt komma under tak och få ett tätt skal på bygget. Därefter kan värmen sättas på, vilket är bra för arbetsmiljön och också en kvalitetssäkring för byggnaden i sig.

Två olika utmärkelser har gett Mats, Tommy och Andreas kvitton på att de tänkte rätt när de startade MTA.

Bolaget utsågs till "Årets Marknadsförare" 2012 av Marknadsföreningen i Halland. Delägarna var glada över att vara nominerade, men trodde inte på vinst och åkte till galan utan sina fruar. Därför blev de glatt överraskade när deras företagsnamn ropades ut. Trots att andra satsat stort på annonsering belönades MTA för sin mer funktionella synlighet.

2014 utsågs MTA till en av "Sveriges bästa arbetsplatser" i kategorin 50–249 anställda. De anmälde sig för att få en uppfattning om hur långt de kommit i processen med att skapa en god arbetsplatskultur. Utvärderingen byggde på medarbetarundersökningar genomförda av Great Place to Work® och visade att MTA redan idag är en både bra och attraktiv arbetsgivare.

Tittar man framåt har ledartrojkan ambitionen att göra hela Halland till sin hemmamarknad. Under 2014 startades en verksamhet i Varberg som ska bearbeta de norra länsdelarna.

De har även skapat embryot till vad som kan bli ett nytt ben att stå på. Bolaget har köpt ett antal byggrätter på Albinsro i Halmstad samt fritidshustomter i Ugglarp som ska utvecklas och därefter säljas direkt till slutkund.

– Att prova nya vägar och på olika sätt bredda verksamheten är en del i vår långsiktighet, avslutar Tommy Zryd. Helt enligt planen.

Ulrika Larsson är tredje generationens bokhandlare i Halmstad. Liksom sin far och farfar före henne, ser hon människors läslust som en god grund för en affärsverksamhet. Själv är hon en outtröttlig missionär för guldskörden i bokfloran och är idag lika välbekant som bokhandlare som för sina återkommande boktips i media.

Det var farfar Karl Larsson som 1936 lade grunden till K. Larssons Bok & Papper. På den tiden låg butiken på Brogatan. Pappa Stellan och mamma Gun-Britt tog över 1969, flyttade till större lokaler på Storgatan i 1980-talets början och drev rörelsen med framgång till en bit in på 2000-talet.

Sedan ett tiotal år är det nu Ulrika och hennes bror Magnus som för arvet vidare. Och de kompletterar varandra väl: medan Ulrika är ansiktet utåt, föredrar Magnus att ha en lägre profil och full koll på allt back-office.

Att bli bokhandlare var ingen självklarhet. Ulrika drog till Stockholm i unga år och satsade på karriären som fåktare. Hon var framgångsrik och tävlade på landslagsnivå. Men när skadorna satte stopp frågade föräldrarna om hon ville återvända till familjeföretaget, där Magnus redan hoppat in. Det ville hon.

– Och när jag blivit varm i kläderna gick mamma och pappa i pension. Båda hjälper dock gärna till på kundträffar och som bollplank.

Butikens namn har ändrats till Akademi-bokhandeln, sedan man gått in som franchisetagare i landet största kedja. Att ingå i en större grupp har sina fördelar, inte minst vad gäller inköp och marknadsföring.

– Därmed kan vi lägga mer tid på det som är roligast: själva kundmötet.



En annan förändring är att de numera driver två butiker. Ett tillfälle yppade sig i form av en bra lokal på handelsområdet Flygstaden, och man slog till. Men butiken i city är störst och Ulrika tror på stadskärnans dragningskraft även framledes.

Tittar man framåt finns flera utmaningar. Nya medier konkurrerar, men den fysiska boken står sig bra i Sverige – avsevärt bättre än i många andra länder.

– Vi svenskar vill ha en riktig bok i handen när vi läser. Det känns givetvis bra. Just böcker står för 70 % av omsättningen medan pappers- och presentdelen står för resterande 30 %. Den i branschen vanligaste fördelningen är 60/40. Att personalen är bra på böcker råder det ingen tvekan om.

– Det har alltid varit så hos oss, ända sedan farfars tid. En kund kan komma in och säga: "Det ska finnas en spännande bok med blått omslag som är skriven av en man

med pipskäggs – har ni den?" Och förvånande ofta löser vi gåtan.

Ulrika delar ut lästips i olika former. Dels under kundkvällar i butiken, dels som uppskattad gäst hos såväl företag som privatpersoner.

– Jag är bokhandlaren till fördrinken, skämtar hon.

Hon gör ett 60-tal bokprat per år då hon berättar, tipsar och säljer. Därutöver ger hon regelbundna boktips både i radio och i en lokal tidning.

Men hur gör man då för att ge ett bra boktips? Enligt Ulrika gäller det att känna in och läsa av kundens smak och förväntningar, och sedan matcha den informationen med kunskapen om aktuella titlar. Och hon får ofta ett kvitto på att hon prickat rätt.

– Det bästa som finns är när någon kommer tillbaka och tacksamt ber om ett nytt lästips.

Tips och råd:

Planera löneuttaget fram till årsskiftet

När året går mot sitt slut är det hög tid för ägare till aktiebolag att planera sitt löneuttag.

För inkomståret 2014 gäller att du kan ha en inkomst på 433 900 kr utan att behöva betala statlig inkomstskatt (20–25 %). Detta utgör den så kallade brytpunkten. Notera också att högsta pensionsgrundande inkomst för året uppgår till ca. 459 000 kr. För lönedelar utöver det beloppet får man som anställd alltså ingen valuta alls för de ca. 31 % i sociala avgifter som arbetsgivaren betalar.

Som ägare till ett aktiebolag med anställda, kan du under vissa omständigheter få en

väsentlig utdelning med bara 20 % skatt om du själv tar ut en viss minsta lön – de så kallade 3:12-reglerna. Dessa regler är snåriga, så ta hjälp av din revisor med att räkna ut vilken minsta lön du måste ha.

Optimal lön för 2014 baseras på ungefärlig vinst för bolaget, utdelningsbara medel och bolagets lönesummor. Mot den bakgrunden bedöms ägarens lön i förhållande till brytpunkten och 3:12-reglerna. Gör du rätt kan det finnas stora belopp att tjäna. Istället för att betala mer än 50 % skatt på tjänsteinkomst, kan du komma ner till 20 % skatt på aktieutdelning! Reglerna är tänkta att fungera på det här sättet, det är alltså inte fråga om aggressiv skatteplanering.

Billigare ögonlaseroperation

Säg att du tänkt göra en ögonlaseroperation för 40 000 kronor. I stället för att betala så mycket pengar privat, kan du istället löneväxla så att arbetsgivaren betalar räkningen till kliniken och du istället avstår en nettolön om ca 18 700 kronor. Hanteringen är helt kostnadsneutral för arbetsgivaren.

Beräkningen bygger på 22 % bolagsskatt, 31,42 % sociala avgifter och 52 % marginalskatt. Vid 30 % marginalskatt minskar din nettolön i stället med 27 300 kronor.

Kontakta oss om du vill ha detaljerad beräkning eller har andra frågor om löneväxling.



De gjorde affärer ihop redan på mellanstadiet. Nyss fyllda tjugo år startade de ett bolag för att driva en webbsajt för fotografer. När de år 2007 tog fram en tjänst som hjälpte kunderna att göra egna hemsidor, lade de samtidigt grunden till Hemsida24, som idag har mer än 12 000 nöjda användare landet runt.

Ludvig Granberg delar inte bara uppväxt, teknikintresse och affärssinne med vännen Mikael Öhrén. Deras namn utgör också varsin halva av företagsnamnet *Lumik Enterprises AB, som de startade 2004.

Bolaget drevs till en början på distans. Ludvig läste till dataingenjör på Högskolan i Halmstad och Mikael studerade på Handels-högskolan i Jönköping. Verksamheten bestod då av en medlemssajt på nätet för fotografer, modeller och make-up-artister.

– Efter hand uppstod ett behov bland medlemmarna att enkelt kunna göra egna hemsidor, säger Ludvig. Då utvecklade vi ett internetbaserat verktyg, som snabbt blev mycket uppskattat.

De insåg snart potentialen i sin idé. Ett användarvänligt verktyg som gör så att alla kan bygga en hemsida, oavsett förkunskaper – det skulle många företag ha nytta av.

För att kunna utveckla och paketera tjänsten på bästa sätt, valde kompanjonerna att halvera sina egna löner och anställa sin första programmerare. De lanserade Hemsida24 på fotomässan i Göteborg hösten 2008, sålde 15 abonnemang – och så var bollen i rullning.

Året därpå växte verksamheten till fem anställda och 600 kunder, samtidigt som e-handel möjliggjordes. Och så har det fortsatt, med snabb tillväxt och ständiga förbättringar av plattformen. Numera är de 16

medarbetare, som servar 12 000 kunder över hela landet och omsätter 17,3 Mkr (2013).

Den höga tillväxttakten är inte det enda som skiljer Hemsida24 från det stora flertalet företag. Här månar man också om att vara en riktigt god arbetsgivare.

– Det ska vara kul att gå till jobbet, säger Ludvig. Vi arbetar mycket med att skapa en positiv kultur där alla är delaktiga, tar ansvar och kan utvecklas.

Fokuseringen på personalens välmående märks på flera sätt. Ergonomiskt utformade arbetsplatser, massage på arbetstid och tidiga fredagar är några exempel. Att skorna åker av vid ytterdörren är ett annat, som understryker hemkänslan på kontoret i centrala Halmstad.

Bolaget har även tagit det ovanliga steget att då och då byta arbetsmiljö tillfälligt. Det började en sommar med en hyrd villa i Tylösand. Sedan har de fortsatt med arbetsperioder i både Frankrike och Spanien, med jobb på dagarna och umgänge på kvällarna.

– De satsningarna har gjort mycket för vår sammanhållning.

Medarbetarna är även delaktiga i företagets mål. Och de siktar högt: att skapa världens bästa hemsideverktyg, att ha 50 000 betalande kunder och att vara Sveriges bästa arbetsplats.

– Målen är viktiga drivkrafter för oss, men vi har ingen brådska att nå dem. Vi jobbar långsiktigt och gör vårt bästa för att ha kul och trivas tillsammans under tiden.

Runt hörnet väntar en utlandslansering samtidigt som nästa generations verktyg är under utveckling. Bli inte förvånad om Ludvig, Mikael och de anställda snart får sätta nya mål.

*Detta är fortfarande bolagets juridiska namn, men till vardags kallar de sig Hemsida24.

Förmånlig utdelning och bilförmån

Har du ett fåmansbolag och tar utdelning baserat på lönesummorna? Har du dessutom bilförmån från ditt bolag? I så fall är det betydligt bättre att höja din lön, och med den höjda lönen betala till ditt företag så att du slipper bilförmånen. Anledningen är att bilförmån, som är en form av lön, inte får räknas som lön vid vare sig kvalificeringen till utdelningen eller vid beräkningen av utdelningens storlek. Det är därför bättre att ha skattepliktig lön än skattepliktig bilförmån.

Det är i regel mycket lönsamt att höja lönen och betala ”av sig” bilförmånen. Men resonemanget är komplext så kontakta oss gärna så förklarar vi mer.



Full koll med Baker Tillys app

Baker Tilly lanserar en app fylld med nyttigheter. Ladda ner nu så får du koll på datum för moms och andra skattebetalningar, traktamentsbelopp, regler kring utdelning för såväl börsnoterade bolag som fåmansbolag och mycket annat.

Välkommen till oss på Baker Tilly i Halmstad.



Linda Bromberg

Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 04
linda.bromberg@bakertilly.se



Lisa Lahti

Administratör
Telefon 035-19 03 50
elisabeth.lahti@bakertilly.se



Malin Persson

Revisorsassistent
Föräldraledig
malin.persson@bakertilly.se



Fredrik Wihed

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0709-30 13 40
fredrik.wihed@bakertilly.se



Johanna Bergström

Redovisningskonsult
Föräldraledig
johanna.bergstrom@bakertilly.se



Jan Carlsson

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0708-21 14 40
jan.carlsson@bakertilly.se



Jessica Herrlin

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0708-21 97 56
jessica.herrlin@bakertilly.se



Stefan Svensson

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0737-75 66 38
stefan.svensson@bakertilly.se



Eivor Carlén

Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 03
eivor.carlen@bakertilly.se



Charlotte Falk

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0703-35 61 36
charlotte.falk@bakertilly.se



Viktoria Thorstensson

Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 14
viktoria.thorstensson@bakertilly.se



Henrik Andersson

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0709-80 00 44
henrik.andersson@bakertilly.se



Ann-Mari Sjö Ekström

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0732-03 32 42
ann-mari.sjoo-ekstrom@bakertilly.se



Linda Sturesson

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0709-63 20 69
linda.sturesson@bakertilly.se



Helena Wallenborg

Auktoriserad revisor, delägare
Telefon 0708-98 88 71
helena.wallenberg@bakertilly.se



Ausra Zvirgzdauskiene

Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 06
ausra.zvirgzdauskiene@bakertilly.se



Helen Svensson

Auktoriserad redovisningskonsult
Telefon 0706-77 64 32
helen.svensson@bakertilly.se



Dragan Cadjo

Revisorsassistent
Telefon 0708-22 05 77
dragan.cadjo@bakertilly.se



Marie Svensson

Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 08
marie.svensson@bakertilly.se



Carola Unnerhed

Receptionist
Telefon 035-19 03 50
carola.unnerhed@bakertilly.se



Jennie Erhardsson

Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 07
jennie.erhardsson@bakertilly.se



Josefine Strömberg

Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 17
josefine.stromberg@bakertilly.se



Peter Söderström

Revisorsassistent
Telefon 0706-92 69 34
peter.soderstrom@bakertilly.se



Tomas Norlander

Skatte- och ekonomikonsult
Telefon 0707-98 22 50
tomas.norlander@bakertilly.se



Mia Nilsson

Revisorsassistent
Telefon 0729-76 88 16
mia.nilsson@bakertilly.se



Maria Beck

Redovisningskonsult
Telefon 0729-76 88 15
maria.beck@bakertilly.se

Baker Tilly Halmstad – Revisorer & konsulter

Verksamheten i Baker Tilly Halmstad startade 1996 och har efter hand utökats till att nu omfatta 26 medarbetare, varav 9 är delägare. Att vi är många delägare ser vi som en styrka då vi förvaltar och utvecklar vår verksamhet på lång sikt med ett personligt engagemang som främsta kännetecken.

Vi arbetar främst med små och medelstora ägarledda företag och personerna bakom dessa. Vårt tjänsteutbud omfattar bl.a. revision, redovisning, ekonomisk rådgivning, skattekonsultationer och företagsöverlåtelser.

Vi tycker att vi har ett roligt och stimulerande jobb och vill gärna vidarebefordra den känslan. En kund som anlitar oss får inte bara en effektiv och kvalitativ tjänst utförd utan också en trevlig kontakt och en god relation – till nytta och nöje för båda parter!

Vi vill vägleda våra kunder så att de kan undvika misstag och få verktyg till att utveckla sin verksamhet. Därför är det viktigt för oss att vara väl förberedda – att titta runt hörnet och tolka tidens tecken.

Baker Tilly Halmstad är en del av Baker Tilly Sverige, som totalt har ca. 500 anställda vid ett 50-tal kontor från Trelleborg i söder till Luleå i norr. Byråerna i Sverige ingår i sin tur i Baker Tilly International – världens 8:e största revisions-, redovisnings- och rådgivningsorganisation. Nätverket består av 150 likasinnade firmor med verksamhet i 120 länder och ca. 25 000 medarbetare totalt. Baker Tilly ger entreprenörsföretag av alla storlekar det bästa från två världar – servicekänslan och engagemanget hos en lokalt ägd byrå i kombination med resurserna och specialistkompetensen i en global organisation. Det gör oss unika och det ger våra kunder trygghet och kompetens!

En av våra delägare:

Fredrik Wihed – en presentation

Fredrik Wihed är auktoriserad revisor och delägare i Baker Tilly Halmstad KB sedan 2007.

Intresset för ekonomi dök upp redan i unga år, men då var det bankvärlden som lockade. När han avslutat sina högskolestudier i ekonomi 2001 var antalet lediga banktjänster dock begränsat. Av en slump fick Fredrik istället jobb på en revisionsbyrå i Helsingborg. Där ledde kombinationen varierande arbetsuppgifter och trevliga kollegor till att han trivdes från dag ett – och stannade i fyra år. 2005 flyttade han norrut och började på Baker Tilly i Halmstad.

Fredrik uppskattar förändringarna i yrket, som gör att man måste utvecklas för att hänga med i branschen.

– Men det bästa med jobbet är alla möten med människor som berättar om sina visioner, livsverk och företag. Att få hjälpa till och utveckla olika verksamheter är enormt tillfredsställande, samtidigt som det är en utmaning och ett stort ansvar.

Sedan idrottskarriären lades på is för ett tiotal år sedan, sker kontakten med idrotten nu via barnen och engagemanget som ungdomsledare.

– Det är en skön kontrast till arbetet, men det ger samma kick att se barnen utvecklas som människor på och vid sidan av fotbollsplanen.

Just fotboll står högt i kurs och att följa HBK på Örjans vall är ett favoritintresse som han med blandad framgång försöker överföra på övriga familjemedlemmar.



Resor är ett annat intresse och den senaste gick till USA med familjen. Varma länder är populära, men näst på tur står de svenska fjällen.

Lite blandat:



Kunderna trivdes på oktoberfesten

Baker Tilly hyrde Kajskjulet i Halmstad och bjöd kunderna på en festlig afton. Det blev en lyckad kväll med god mat och dryck, bra liveband, dans och annat som hör till en klassisk oktoberfest.



Glad damsegrare på halvmilen

Under Halmstadmilens premiärlopp representerades Baker Tilly i startfälten på såväl 5 som 10 km. Och vi inte bara fullföljde – vår kollega Linda Bomberg vann damklassen på 5 km med tiden 22.08. Grattis!



**BAKER TILLY
 HALMSTAD KB**