



# I "Runt Hörnet

DEC 2015 NR 7



**"Vi drivs av att  
göra affärer som  
gynnar båda  
parter"**

FEM HJÄRTAN FASTIGHETER

## Inte Turning Torso, men ...

Vi på Baker Tilly värnar utvecklingen av Halmstad och dess invånare och företag. I detta nummer av Runt Hörnet framför vi därför här på ledarplats ett förslag till utveckling av Tullkammarkajen. I samma anda redogör Karolina Davidsson, Halmstad Näringslivs AB här nedan för en del nyetableringar som är på gång i vår stad.

Tullkammarkajen i Halmstad ska snart omvandlas från ett ruffigt hamnområde till en ny stadsdel. På solsidan av Nissan, och helt nära centrum, är läget för lägenheter utmärkt. Och utmed Stationsgatan är läget för kontor om möjligt än bättre – vilket banar väg för pendling till Halmstad.

Parallellt till Västra Hamnen i Malmö är uppenbar. Både hur det såg ut innan omvandlingen startade, och det geografiska läget nära centralstationen och centrum.

I Malmö startade alltihop med en bomässa följd av ett projekt av nästan vansinneskaraktär: Turning Torso. Men vilken draghjälp det innebar för ut-

vecklingen av Västra Hamnen – och indirekt för hela Malmö!

Tänk om vi kunde göra ett motsvarande avtryck på Tullkammarkajen. Det behöver inte nödvändigtvis vara ett tvistat hus på 54 våningar, kanske skulle ett landmärke med sisådär 30 våningar vara proportionerligt för Halmstads? Det skulle hur som helst öka attraktionsvärdet för stadsdelen och staden enormt, och hjälpa till att göra Halmstad till en ort man pendlar till – inte bara i hög grad ifrån. Vi vill inte att den allt bättre Västkustbanan huvudsakligen ska användas för att pendla till Göteborgs- och Skåne-regionerna, utan även åt andra hållet. Vi i Halmstad vill ju att vår stad ska vara attraktiv och blomstra.

Det är inte givet att ett högt hus i sig är lönsamt, även om det troligen blir ett stort plus för staden. Därför kan man tänka sig att kommunen, kanske genom HFAB, står bakom projektet.

Vad tycker du om ett högt landmärke på Tullkammarkajen?

**Några ord** Karolina Davidsson, Halmstads Näringslivs AB



Karolina Davidsson i korthet: Uppväxt i Gnosjöregionen, har arbetat på Svenskt Näringsliv i Stockholm och ansvarat för Ung Företagsamhet i Halland. Började på HNAB 2008, tre år senare blev hon VD.

## ”Det är riktigt bra fart i Halmstads näringsliv”

Företagsamheten spirar i Halmstad, som ligger bra till på flera plan. En som vet mer om detta är Karolina Davidsson, VD på Halmstads Näringslivs AB.

Det kommunägda bolaget arbetar för att underlätta för alla företag i Halmstad, både befintliga och de som vill etablera sig här. Och Karolina ser många ljusglimtar.

– Det går bra för näringslivet i Halmstad. Trots motgångar, som nu senast nedläggningen av Dormer, så är helhetsbilden väldigt positiv. Kommunen klättrar i ranking i tre olika mätningar, vi har skapat tillståndslösen där företag kan träffa handläggare från alla förvaltningar på en gång och vi ser en nystart både för Science Park och Hälsoteknikcentrum. Och mer är på gång ...

### Händer i Halmstad (i urval):

- Elektronikcentrum vid Högskolan skapar utvecklingsmöjligheter
- Fler rederier väljer Hallands hamnar: ny direktlinje till Rotterdam
- Halmstad växer som logistikcentrum: både Retlog och KS Projekt expanderar
- Stena Recycling bygger Europas modernaste återvinningsanläggning i Kistinge
- Eurostop ska bli nästan dubbelt så stort – och övrig handel går bra
- Sparrow Aviation startar nya flyglinjer
- Tunneln genom Hallandsås banar väg för samverkan med Helsingborg
- Flera nya bostadsprojekt står i startgroparna



Från Baker Tillys  
**Horisont**

Henrik Andersson  
Auktoriserad revisor, delägare

## En smålänning och tvåbarnsfar som reviderar och renoverar med stor entusiasm

Henrik Andersson är auktoriserad revisor och delägare i Baker Tilly Halmstad KB sedan 2010. Fascinationen för siffror uppstod redan i unga år och har följt honom sedan dess. Själv misstänker han också att hans småländska påbrå spelade roll när framtidsdrömmarna tog honom till ett yrke med ekonomisk inriktning.

Efter avklarad utbildning i Växjö valde Henrik och hans sambo att bosätta sig i Halmstad 2006, en flytt som de aldrig har ångrat. De första åren på västkusten arbetade han på en vanlig revisionsbyrå, men år 2009 fick han möjlighet att ta steget över till Baker Tilly (som då hette BDO). Det som lockade var den lokala prägnen och att få ha fokus på både kunder och personal. Och på den vägen är det.

**Möten med många människor.** Henrik trivs med arbetet och ser mötena med alla intressanta människor inom

en mängd olika branscher som en av de stora fördelarna med yrket. Att lära känna dessa människor, förstå deras respektive verksamheter och vara ett stöd och bollplank i deras vardag är det som gör att han har fastnat för yrket som revisor och rådgivare.

På hemmaplan väntar en dotter på fem år och en son på snart tre, så fritiden är full av lek och bus. Dessutom har familjen antagit utmaningen att totalrenovera en 60-talsvilla. Där har Henrik lagt åtskilliga timmar de senaste sex åren, och ännu återstår en hel del jobb innan projektet är avklarat.

När Henrik vill koppla av söker han sig ofta till skogen, gärna till området kring föräldrarnas gård i Småland. Att titta på fotboll är ett annat återkommande nöje, som han avnjuter både på Örjans vall och framför TV:n.

## Baker Tilly på speeddejting

Torsdagen den 19 november fick 60 nyanlända möjlighet att träffa 15 halländska arbetsgivare under en speeddejting. Varje möte varade 4 minuter, så det gällde för båda parter att vara konkreta i sin presentation. Därefter berättade representanter för ALMI och Företagarna hur det går till att starta och driva affärsrörelser i Sverige.

Initiativet var ett första steg för att visa vägen in på arbetsmarknaden. Vår delägare Jan Carlsson fanns på plats och träffade många välutbildade och idérika immigranter under dagen.



Jan Carlsson med nya bekantskaper.

## SAXAT UR BUDGETPROPOSITIONEN

**1 Sänkt skatt för pensionärer**  
Det förhöjda grundavdraget för äldre justeras så att personer över 65 år inte beskattas högre än löntagare yngre än 65 år för inkomster upp till 10 000 kr i månaden. Skatten sänks även för äldre med inkomster upp till 20 000 kr i månaden.

**2 Avtrappning av jobbskatteavdraget**  
Jobbskatteavdraget trappas av för arbetsinkomster över ca 50 000 kr i månaden. Det betyder att jobbskatteavdraget blir helt avtrappat för arbetsinkomster över ca 123 000 kronor i månaden (vid genomsnittlig kommunalskattesats).

**3 Gränsen för statlig inkomstskatt**  
Den nedre skiktgränsen för statlig inkomstskatt för 2016 räknas inte upp. Det innebär att den nedre brytpunkten för 2016, dvs. den inkomstnivå över vilken man betalar statlig inkomstskatt med 20 %, kommer att uppgå till 443 300 kr (ca 37 000 kr i månaden). För 2017 föreslås uppräkningsindex av denna nedre gräns hamna på konsumentprisindex plus en procentenhet.



## Porträtt 1 Fem Hjärtan Fastigheter



Peter Jacobsson är VD för Fem Hjärtan Fastigheter, ett dynamiskt fastighetsbolag som expanderat både norrut och söderut från basen i Halmstad. Ovan ses Peter i och utanför Gallerian, en av flera välkända fastigheter i centrala Halmstad som ingår i bolagets bestånd.

## ”Upprustningen av Nordiska Filts gamla kontor visar på långsiktigheten i vårt engagemang”

Sedan Fem Hjärtan Fastigheter etablerades i Halmstad 2005 har bolaget utvecklats till att bli en av de större aktörerna i staden på kommersiella lokaler. Genom förvärv har de även gjort sig ett namn på den sydsvenska bostadsmarknaden. En som i hög grad bidragit till utvecklingen är Halmstadbon Peter Jacobsson, som anställdes som VD 2010.

– Jag fick möjlighet att bygga en organisation från grunden: rekrytera medarbetare, skapa rutiner – och samtidigt göra affärer. Det var en utmaning jag inte kunde motstå.

**V**i tar det från början. I Norge fanns en grupp privatägda företag med olika bakgrund, som alltså sedan 1990-talet gjort gemensamma fastighetsaffärer, också i Sverige. När de tittade på den sydsvenska marknaden såg de Halmstad som en bra utgångspunkt för en framtida satsning. I Halmstad fanns fem lokala fastighetsägare som under namnet Fem Hjärtan byggt upp ett attraktivt bestånd på båda sidor om Nissan. I maj 2005 bytte detta bestånd – och namn – ägare i en av de största fastighetsaffärerna i Halmstads historia. Därmed gjorde en ny aktör med långsiktiga ambitioner entré i vår stad.

**En Halmstadkille vid rodret.** Fem år efter intaget i Halmstad beslöt ägarna att öka sin närvaro på plats. Ett huvudkontor skulle etableras och en VD anställas. Valet föll på Peter Jacobsson, en Halmstadson med lång branscherfarenhet i sitt cv och som närmast kom från ett VD-jobb på Bygg-Fast.

En VD brukar ha många bollar i luften och inledningsvis fick Peter vara något av en jonglör.

– Parallellt med att organisera verksamheten, skapa rutiner och anställa personal skulle jag även förvalta fastigheterna och fördjupa relationen med hyresgästerna.

Med en stark egen organisation i ryggen har Peter därefter kunnat ägna sig helhjärtat åt sin primära uppgift: att utveckla det befintliga beståndet och se nya affärsmöjligheter.

**Från Varberg till Trelleborg.** Dagens verksamhet utgår från Halmstad och har spridit sig både norrut till Varberg och söderut till Vejbystrand, Landskrona, Eslöv, Staffanstorps och Trelleborg. Det finns dock en tydlig skill-

nad i inriktning mellan Halmstad och övriga områden.

– I Halmstad ligger tyngdpunkten på kommersiella lokaler, medan vi i Skåne främst inriktat oss på bostäder.

Men oavsett marknad är bolagets mål detsamma: att utvecklas med hyresgästerna och möta deras behov av standardhöjningar, ibland innan de ens själva vet om dem. Som exempel kan nämnas initiativet att installera fjärrkyla i flera fastigheter för att säkerställa en god inomhusmiljö och ombyggnad till kontorslandskap som för närvarande sker på många håll.

**Halmstad står i centrum.** Fem Hjärtan är en av de större aktörerna på kommersiella lokaler i Halmstad och vi är många som besöker dem då och då. På listan över fastigheter återfinns t.ex. kvarteret med Gallerian och sparbankshuset vid Stora torg, Länsstyrelsen och Skattehuset. Därtill ingår de speciella byggnaderna på Bredgatan 1 och 3 i beståndet, liksom fastigheter vid Österskans och på Nissastrand.

– Vi har efter hand byggt upp en bra mix av fastigheter på centrumnära lägen på båda sidor om Nissan. Vi är också lyckligt lottade över att ha engagerade hyresgäster, däribland en rad offentliga verksamheter som Skatteverket, Försäkringskassan, Länsstyrelsen och Halmstads kommun.

**Från skamfläck till arkitekturprisnominering.** Socialförvaltningen i Halmstad har nyligen flyttat in i bolagets nyrenoverade fastigheter vid Ernst Wigforss plats på Nissastrand. En satsning som Peter med all rätt är stolt över.

– De resurser vi återinvesterat i upprustningen av Nordiska Filts gamla kontor visar på långsiktigheten i vårt engagemang i Halmstad.

Byggnaden var i dåligt skick när Fem Hjärtan tog över. Efter att ha undersökt olika möjligheter, bl.a. förslaget om att skapa en saluhall, inleddes en varsam renovering

i samarbete med Kulturmiljö Halland för att bevara de kulturhistoriska värdena.

– Vi blåste ut ner till betongskalet. Sedan har vi byggt upp från scratch, med tilläggsisolering, nya fönster och ny ventilation. Resultatet: ett nytt och modernt kontorshus i gammal stil.

Faktum är att renoveringen blev så lyckad att byggnaden nominerades till Halmstads kommuns arkitekturpris 2015. Ett erkännande så gott som något.

**Socialt ansvar och lokal samverkan.** Att agera på ett sätt som även främjar hemstaden är en drivkraft för Peter och Fem Hjärtan. Därför väljer bolaget alltid att samarbeta med lokala leverantörer så långt det är möjligt.

– Som fastighetsbolag vill vi ta ett aktivt socialt ansvar för barn och ungdomar i Halmstad. Vi är engagerade i HBK:s Lagspelet, vi sponsrar ungdomsidrott i flera föreningar och stöttar olika kulturverksamheter, däribland S:t Olofs kapell. Satsningar på friskvård är ett annat exempel.

– Motionsloppet Halmstadmilan är faktiskt vårt initiativ, ett led i vårt arbete för en sund livsstil som vi driver tillsammans med HBK och IFK Halmstad.

**Vad väntar runt hörnet?** På frågan om vad som väntar närmast berättar Peter att bolaget är involverat i en nybyggnation av närmare 60 bostäder centralt i Ängelholm.

– Men det mest spännande är ett nybyggnadsprojekt vid Lilla torg i Halmstad. Där planerar vi att uppföra en fastighet med en mix av butiker, kontor och bostäder. Det blir något extra. Och det är så det är tänkt, bolaget ska vara en aktiv aktör på både köp- och säljsidan.

– Vi drivs av att göra affärer som gynnar båda parter. Och eftersom vi finns i en tillväxtregion med stor framtidstro är fastighetsmarknaden oerhört dynamisk. Det skapar möjligheter – som vi kommer att ta vara på. ■

## SAXAT UR BUDGETPROPOSITIONEN

### 4 Slopade skattereduktion för gåvor

Skattereduktionen för gåvor till ideell verksamhet slopas den 1 januari 2016. Därefter ses alla gåvor som en personlig levnadskostnad, oavsett vilket behjärtansvärt mål mottagaren har.

### 5 Nedsättning av de sociala avgifterna för ungdomar

Nedsättningen av de sociala avgifterna för ungdomar föreslås upphöra helt från den 1 juni 2016. Det innebär att sociala avgifterna blir 31,42 % även för ungdomar. Avgifterna har redan höjts i en etapp i augusti i år, från 15,49 till 25,46 %.

## Porträtt 2

Accesia



Accesias ägare Johan Cavalli och Susanne Andersson tillsammans med Albertina – ett ergonomiskt utformat behandlingsbord som utvecklats med fokus både på vårdpersonalens och djurens bästa.

# ”Susanne har utfört rotfyllningar både på tigrar och isbjörnar. Visserligen under narkos, men ändå ...”

Halmstadbaserade Accesia är ledande inom högkvalitativ djurtandvård och ett aktat namn världen över. Företaget utgår ifrån djurens väl och erbjuder både utbildning av veterinärer och utrustning som underlättar det kliniska arbetet. Och med tanke på att de snart startar dotterbolag i utlandet tycks ägarduon vara på rätt spår med sin vision: ”Doing well by doing good”.

**B**erättelsen om Accesia börjar med Susanne Andersson och hennes villkorslösa kärlek till djur av alla de slag.

Susanne är något av en pionjär inom djurtandvård och det var just omsorgen om djurens välmående som fick henne att staka ut en ny yrkesbana.

– Jag hade arbetat som humantandsköterska i 15 år men alltid drömt om att få jobba för djurens bästa. Så en dag väcktes tanken på att kombinera mina tandvårdskunskaper med min passion för djur. Jag insåg att jag kunde göra skillnad och lockades av utmaningen.

**Från herrgårdsvagn till Slottsmöllan.** Sagt och gjort. Efter att ha vidareutbildat sig till djursjukskötare på SLU, startade hon Accesia 2002. Affärsidén var att erbjuda tjänster som djurtandvårdare till veterinärkliniker. Och allt började i liten skala: som ambulerande konsult åkte hon runt med hela verksamheten i bilen.

Susanne blev snart flitigt anlitad och efter några år ombildades den enskilda firman till aktieföretag. I Halmstad mötte hon entreprenören Sven Rautenberg, som trodde på idén och erbjöd sig att skräddarsy en lokal på Slottsmöllan, helt efter Accesias behov. Den nya lokalen stod klar 2006 och är alltså dess navet i verksamheten.

**Ergonomiskt riktiga produkter.** Effektiv djurtandvård kräver två saker: bra utrustning och hög kompetens. Accesia förmedlar båda. Produktportföljen rymmer allt från kompletta vårdinredningar till journalprogram och instrument för det kliniska arbetet.

– Vi utvecklar ständigt nya produkter och är lyhörda för synpunkter. Därför är det viktigt för mig att vara ute i verkligheten på djursjukhus och kliniker.

Susanne anlitas även av djurparker och har utfört rotfyllningar både på tigrar och isbjörnar. Visserligen under narkos, men det säger ändå en del om hennes kunskapsnivå och status inom djurtandvården – och om behovet av att vidareutbilda djurklinikernas personal.

**God partner till Halmstads hotell.** Accesia erbjuder ett 40-tal kurser på tre olika nivåer, alltid med världsledande gästföreläsare på plats i Halmstad. De praktiska momenten ges stort utrymme och alla kursdeltagare får en egen arbetsstation i praktiksalen.

Deltagarna kommer främst från norra Europa, men Accesia Academy har utbildat veterinärer från ett 30-tal länder – däribland några från Kanada och Sri Lanka.

Vad inte många känner till, är Accesias betydelse för destinationsorten Halmstad.

– Under ett år bokar vi hotellnätter för närmare tusen personer, plus att alla går ut och äter och kanske handlar med sig något hem. Det blir ett bra bidrag till stadens väl varje år.

**Utveckling med goda avsikter.** Johan Cavalli kom in i bolaget 2012, först som rådgivare och året därpå som delägare. Med 29 års erfarenhet från internationellt företagande i åtta länder och på fyra kontinenter, bl.a. inom Tetra Paks organisation, hamnar marknads- och ledningsfrågor per automatik på hans bord. Johan har även ökat takten i Accesias produktutveckling.

Nyligen presenterades Albertina, ett patentsökt behandlingsbord som Susanne utvecklat med hjälp av ingenjören Jan-Åke Hallén.

– Albertina är höj- och sänkbart, har ett utslag för narkosgasar och fritt svävande aerosoler vilket förbättrar arbetsmiljön och även ergonomin på många sätt. Med uppvärmd bordsskiva är ”hon” därtill en god nyhet även för djuren.

**Lansering med goda utsikter.** En annan god nyhet rör tillväxtpotentialen på den europeiska marknaden. Behovet av bolagets produkter och tjänster ökar stadigt och Accesia kommer inom kort etablera sig i Tyskland.

– Att vara på plats är en fördel när vi ska sälja in våra egna produkter, säger Johan. Och den närvaron blir ännu viktigare när Albertina får ett syskon under nästa år.

Vi önskar dem lycka till. ■

### För den som aldrig tänkt på behovet av djurtandvård, kommer här en liten förklaring i tre steg.

**1:** Vi människor omger oss med ett stort antal djurarter i olika storlekar, som alla har en unik tanduppsättning.  
**2:** Under sina fem år i skolan får blivande veterinärer endast ca 10 timmars schemalagd utbildning i djurtandvård. Totalt. **3:** I ljuset av ovanstående framstår behovet av ökad kunskap på området som oändligt. Det är det tomrummet Accesia fyller.

## SAXAT UR BUDGETPROPOSITIONEN

### 6 Förändringar rörande ROT och RUT

Taket för RUT-avdraget halveras till 25 000 kr/person och år för den som inte har fyllt 65 år vid årets ingång. Det kan dock noteras att det fortsatt är 50 % i avdrag på själva arbetet. Matlagning och bartendertjänster ska inte längre omfattas av RUT-avdraget. Vidare ska RUT-avdrag för städning och annan rengöring endast omfatta enklare arbete samt flyttstädning och inte tjänster som poolrengöring.

ROT-avdraget sänks från 50 till 30 % från årsskiftet, maximalt på 50 000 kr/person och år är dock oförändrat. Det innebär att den som vill utnyttja maximalt ROT-avdrag måste ha arbetskostnader som uppgår till 166 667 kr under ett år. Notera att det liksom tidigare dock är ett gemensamt tak för ROT- och RUT-avdrag på 50 000 kr/person och år och av detta får alltså högst 25 000 kr avse RUT-tjänster.

**Porträtt 3****Petterssons  
Miljöåkeri**

# ”Vi konkurrerar med kvalitet och vill känna stolthet över det vi levererar. Något annat finns inte.”

Anna Jensen är VD i tredje generationen i familjeföretaget Petterssons Miljöåkeri AB. I våras axlade hon rollen som hennes farfar Erik Pettersson och pappa Jan-Inge haft före henne. Och liksom sina företrädare har hon fullt upp: åkeriet erbjuder en mängd olika tjänster till såväl kommuner som företag och privatpersoner och är idag verksamt långt utanför Halmstads gränser.

**P**etterssons Miljöåkeri gör verkligen skäl för benämningen familjeföretag. Åkeriet ägs till lika delar av grundarens son med hustru och de fem barnen i den tredje generationen.

Anna och en bror jobbar i åkeriet sedan 2003. Efter som fadern tyckte att de skulle lära sig yrket från grunden, fick de börja bakom ratten. Något Anna uppskattar idag.

– Att ha erfarenhet från körningar är en stor tillgång, inte minst i förståelsen för personalens arbetsvillkor. Pappa var noga med ergonomin och vi fortsätter i den andan.

**Lätt fångat, lätt förgånget.** De första 60 åren hade åkeriet sitt säte i Nissaström, sedan 2007 finns kontor och garage på Wilhelmsfält i Halmstad. Inriktningen har också förändrats genom åren. Arbetet med att köra avfall började så smått 1965. Bisysslan växte och 1980 tillkom sophämtning, en verksamhet som senare blev helt dominerande. 2003 vann åkeriet en stor upphandling och under några år hade de sju sopbilar igång samtidigt i Halmstads kommuns ytterområden.

Men säg den lycka som varar: 2010 förlorades den stora entreprenaden. Vad göra?

– Vi bestämde oss för att försöka växa på andra områden. Och det har vi gjort.

**Belönad idé har slagit väl ut.** Nöden är uppfinnarnas moder, sägs det. Petterssons håller nog med, för 2010 utlyste de en tävling bland medarbetarna: den som kom med ett affärsförslag som gick att förverkliga, skulle själv få driva frågan med stöd av 250 000 kr från bolagskassan. Ett av förslagen belönades.

– Det kom från en chaufför som sett återvinningsstationer i bedrövligt skick och insett att där fanns en marknad för ett serviceteam.

*Anna Jensen är VD i familjeföretaget, som breddat sin verksamhet rejält de senaste fem åren. Magnus Winge är driftledare för det snabbväxande arbetsområdet spolning och slamsugning.*

Idén resulterade i containerservice, som idag täcker in både Götaland och Svealand och sysselsätter två anställda. De förbarbar sig över hårt åtgångna stationer och återställer dem till nyskick genom att reparera, tvätta, måla och skylta upp – och de är mycket uppskattade.

**En växande verksamhet.** Samma år gjorde bolaget entré inom spolning och slamsugning. Den satsningen utvecklas bra och nu erbjuds spol- och slamtjänster i större delen av Halland. VA-bolaget VIVAB är en stor kund och för dem utförs tömning av septiktankar i Varbergs och Falkenbergs kommun.

– Vi erbjuder även förebyggande tjänster, t.ex. filmning av ledningar för att upptäcka hål och andra problem.

Återvinning är en annan verksamhetsgren. Här bidrar åkeriet aktivt till kretsloppet genom att samla in återvinningsmaterial från återvinningsstationer i sex kommuner i Halland och Småland på uppdrag av FTI och Stena Recycling.

**Fokus på trivsel och ergonomi.** Petterssons Miljöåkeri är ett företag som mår om sin personal. Alla de 22 anställda hjälps åt med att skapa nöjda kunder, och mottot lyder:

– Det ska vara kul att jobba hos oss. Man ska vilja stanna länge, och det gör många. Vi är ett riktigt gott gäng.

För att kunna lösa alla åtaganden och säkerställa en god arbetsmiljö, återinvesterar åkeriet ständigt i nya ergonomiska hjälpmedel. Lastbilsflottan består av 19 olika fordon av alla de slag: återvinningsbilar, slambilar, spolbilar med släp, kranbil, servicebil m.m.

**Positiva framtidsutsikter.** Anna och hennes kollegor ser ljus på framtiden. Förutom att vara öppna för nya affärer har de ambitionen att växa tillsammans med nuvarande kunder. Att återgå till sophämtning är inte aktuellt i dagsläget, eftersom prisdumpning omöjliggör allt kvalitetsarbete.

– Vi är inget lågprisföretag. Vi konkurrerar med kvalitet och service och vill kunna känna stolthet över det vi levererar. Något annat finns inte.

Och för den som undrar: tillnamnet Miljöåkeri har inte bara med transporter på sig att göra. Engagemanget för miljön är äkta och hela verksamheten är miljöcertifierad sedan 2008. ■





# Det är vi som är Baker Tilly Halmstad

Vår verksamhet startade 1996 och har efter hand utvecklats till att omfatta 28 medarbetare. Att nio av oss är delägare ser vi som en styrka då vi arbetar långsiktigt och med ett personligt engagemang som främsta kännetecken.

**V**i vänder oss framför allt till små och medelstora företag och personerna bakom dessa. I vårt tjänsteutbud ingår bl.a. revision, redovisning, skattekonsultationer och företagsöverlåtelser. Som rådgivare vägleder vi kunderna så att de undviker misstag och får verktyg för utveckling. Därför är det viktigt för oss att vara väl förberedda – att titta runt hörnet och tolka tidens tecken.

Vi är en del av Baker Tilly Sverige, som har ett 60-tal kontor landet runt. De svenska byråerna ingår i sin tur i Baker Tilly International med verksamhet i 120 länder och ca 25 000 medarbetare totalt.



**Linda Bromberg**  
Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 04  
linda.bromberg@bakertilly.se



**Lisa Lahti**  
Administratör  
Telefon 035-19 03 50  
elisabeth.lahti@bakertilly.se



**Ann-Mari Sjö Ekström**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0732-03 32 42  
ann-mari.sjoo-ekstrom@bakertilly.se



**Linda Sturesson**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Föräldraledig  
linda.sturesson@bakertilly.se



**Helena Wallenberg**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0708-98 88 71  
helena.wallenberg@bakertilly.se



**Ausra Zvirgzdauskiene**  
Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 06  
ausra.zvirgzdauskiene@bakertilly.se



**Malin Persson**  
Revisorsassistent,  
redovisningskonsult  
Telefon 0706-33 59 49  
malin.persson@bakertilly.se



**Fredrik Wihed**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0709-30 13 40  
fredrik.wihed@bakertilly.se



**Helen Svensson**  
Auktoriserad revisor  
Telefon 0706-77 64 32  
helen.svensson@bakertilly.se



**Dragan Cadjo**  
Revisorsassistent  
Telefon 0708-22 05 77  
dragan.cadjo@bakertilly.se



**Marie Svensson**  
Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 08  
marie.svensson@bakertilly.se



**Carola Unnerhed**  
Receptionist  
Telefon 035-19 03 50  
carola.unnerhed@bakertilly.se



**Johanna Bergström**  
Revisorsassistent,  
redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 11  
johanna.bergstrom@bakertilly.se



**Jan Carlsson**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0708-21 14 40  
jan.carlsson@bakertilly.se



**Jessica Herrlin**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0708-21 97 56  
jessica.herrlin@bakertilly.se



**Stefan Svensson**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0737-75 66 38  
stefan.svensson@bakertilly.se



**Jennie Erhardsson**  
Redovisningskonsult  
Föräldraledig  
jennie.erhardsson@bakertilly.se



**Josefine Strömberg**  
Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 17  
josefine.stromberg@bakertilly.se



**Peter Söderström**  
Revisorsassistent  
Telefon 0706-92 69 34  
peter.soderstrom@bakertilly.se



**Anette Bexell Stenkvist**  
Redovisningskonsult  
Tel 0731-40 99 45  
anette.bexell-stenkvist@bakertilly.se



**Eivor Carlén**  
Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 03  
eivor.carlen@bakertilly.se



**Charlotte Falk**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0703-35 61 36  
charlotte.falk@bakertilly.se



**Viktoria Thorstensson**  
Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 14  
viktoria.thorstensson@bakertilly.se



**Henrik Andersson**  
Auktoriserad revisor, delägare  
Telefon 0709-80 00 44  
henrik.andersson@bakertilly.se



**Mia Nilsson**  
Revisorsassistent  
Telefon 0729-76 88 16  
mia.nilsson@bakertilly.se



**Emil Ek**  
Redovisningskonsult  
Telefon 0729-76 88 18  
emilek@bakertilly.se



**Sara Ericsson**  
Revisorsassistent  
Telefon 0729-76 88 12  
sara.ericsson@bakertilly.se



**Amelie Johansson**  
Revisorsassistent  
Telefon 0729-76 88 15  
amelie.johansson@bakertilly.se

# Planera löneuttaget fram till årsskiftet

Så här i årets elfte timme är det hög tid för ägare till aktiebolag att planera sitt löneuttag. För inkomståret 2015 gäller att du kan ha en inkomst på 443 300 kr utan att behöva betala statlig inkomstskatt (20–25 %). Det är den s.k. brytpunkten. Notera också att högsta pensionsgrundande inkomst för året uppgår till ca 469 000 kr. En anställd får alltså inte minsta valuta för de ca 31 % i sociala avgifter som arbetsgivaren betalar för lönedelar som överstiger det beloppet.

**Ta hjälp med att räkna ut minsta lön.** Som ägare till ett aktiebolag med anställda, kan du under vissa omständigheter få en väsentlig utdelning med bara 20 % skatt om

du själv tar ut en viss minsta lön – de s.k. 3:12-reglerna. Dessa regler är snåriga, så ta hjälp av din revisor med att räkna ut vilken minsta lön du måste ha. Löneuttaget kan vara extra viktigt just i år med tanke på att regeringen tillsatt en utredning rörande dessa regler, vilket sannolikt lär utmytna i höjda skattenivåer.

**Gör rätt – sänk skatten till 20 %.** Optimal lön för 2015 baseras på ungefärlig vinst för bolaget, utdelningsbara medel och bolagets lönesummor. Mot den bakgrunden bedöms ägarens lön i förhållande till brytpunkten och 3:12-reglerna. Gör du rätt kan det finnas stora belopp att tjäna. Istället för att betala mer än 50 % skatt på tjänsteinkomst, kan du komma ner till 20 % skatt på aktieutdelning! Reglerna är tänkta att fungera på det här sättet, det är alltså inte fråga om aggressiv skatteplanering.

## SAXAT UR BUDGETPROPOSITIONEN

### 7 Särskild löneskatt för äldre

Särskild löneskatt införs på arbetsersättningar till personer som vid årets ingång har fyllt 65 år. Skatten uppgår till 6,15 %. Även personer som har inkomst av aktiv näringsverksamhet, och som fyllt 65 år vid årets ingång, kommer att få betala särskild löneskatt med 6,15 %. Detsamma ska gälla för personer som inte har fyllt 65 år vid årets ingång, men som under hela året har uppburit hel ålderspension. Totalt kommer avgiften (pensionsavgift + särskild löneskatt) efter höjningen att uppgå till 16,36 %.

Se vidare tabell nedan.

### Lönekostnad för anställda under respektive över 65 år vid en månadslön på 30 000 kr vid nuvarande och föreslagna regler

Kronor per månad	Person som är 65 år eller yngre men äldre än 25 år	Person som är över 65 år men född 1938 eller senare	Person född 1937 eller tidigare
Lönekostnad vid nuvarande regler	39 426	33 063	30 000
Lönekostnad vid föreslagna regler	39 426	34 908	31 845
Ökning vid given månadslön		1 845	1845



BAKER TILLY  
HALMSTAD KB